

Утвержден Московской городской отраслевой конференцией Профсоюза 10 декабря 1992 г.

Изменения и дополнения утверждены отчетно-выборной конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 19 мая 1994 г.

Изменения и дополнения утверждены отчетной конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 15 августа 1996 г.

Зарегистрировано Управлением юстиции г. Москвы 10 сентября 1996 г. свидетельство № 6569

Изменения и дополнения утверждены 18-й городской конференцией Профсоюза муниципальных работников Москвы 27 мая 2003г.

Изменения и дополнения утверждены 21-й отчетно-выборной конференцией Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» 9 декабря 2014г.

Изменения утверждены 22-й городской конференцией Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» 19 марта 2015г.

У С Т А В

Общественной организации «ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»

г. Москва
2015 год

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение ПМР

1. Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы»* является добровольной некоммерческой общественной организацией, объединяющей членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности городского, жилищно-коммунального, дорожного, гостиничного хозяйства, потребительских услуг, промышленности, обществ слепых и глухих, у физических лиц, а также обучающихся в учебных заведениях профессионального образования названных отраслей и других организациях, обеспечивающих благоприятные условия жизнедеятельности населения, в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2. Сокращенное название ОО «ПМР Москвы».

3. ПМР действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Москвы, настоящим Уставом, руководствуется Уставом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, уставами иных общественных объединений, членом которых является ПМР, в части прав и обязанностей их членских организаций, решениями профсоюзных органов.

4. ПМР независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Отношения с ними ПМР строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах профсоюзных организаций и членов профсоюза.

5. ПМР является юридическим лицом, приобретает и осуществляет права, принимает на себя и исполняет обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законами, иными правовыми актами, настоящим Уставом.

6. ПМР имеет обособленное имущество и самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в банках, а также круглую печать, штампы, знаки отличия, символику, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Регион деятельности ПМР – г. Москва.

8. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа ПМР (Городского Совета)* - г. Москва.

* Далее именуется ПМР

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПМР, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 2. Цели ПМР

1. ПМР создается в целях объединения и координации действий членов профсоюза, первичных, объединенных первичных и территориальных профсоюзных организаций для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, коллективных прав и интересов работников в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях, а также в целях утверждения идеалов свободы, демократии, общечеловеческих ценностей, принципов социальной справедливости и финансового обеспечения деятельности профсоюза.

2. Приоритетными задачами ПМР является защита прав членов профсоюза на справедливую заработную плату, занятость, здоровые и безопасные условия труда, достойный уровень жизни.

Статья 3. Принципы деятельности ПМР

ПМР осуществляет свою деятельность на следующих принципах:

1. укрепления авторитета профсоюза, солидарности и единства действий в реализации целей и задач профсоюза;
2. выборности всех профсоюзных органов, их регулярной отчетности перед членами профсоюза и соответствующими органами профсоюза;
3. коллегиальности в работе выборных профсоюзных органов;
4. демократии и гласности в работе выборных органов профсоюзных организаций и их членов;
5. равенства прав и обязанностей профсоюзных организаций и их членов;
6. уважения интересов меньшинства;
7. обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими;
8. вышестоящий профсоюзный орган вправе отменять решения нижестоящих руководящих или выборных органов, если они противоречат Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иным законам, настоящему Уставу и решениям вышестоящих органов;
9. уплаты членских и других взносов в соответствии с установленными профсоюзом порядком, размерами и сроками.

* Далее именуется Городской Совет профсоюза

Статья 4. Основные задачи ПМР

Для осуществления уставных целей ПМР через свои выборные органы и структурные организации:

1. представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном действующим законодательством порядке, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и иных организациях, объединениях работодателей;

2. участвует в выработке решений органов законодательной, исполнительной власти и органов местного самоуправления по социально-трудовым вопросам;

3. участвует в процессе принятия решений в сфере трудовой деятельности предприятий, внедрении передовых технологий, изучении и пропаганде лучшего опыта, как стимулов роста экономических показателей работы и развития социальной сферы;

4. ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателями, их объединениями, осуществляет контроль за их выполнением в порядке, определенном действующим законодательством;

5. организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе забастовок, собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством;

6. защищает право членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, право выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации;

7. вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций в соответствии с их уставами;

8. создает собственные правовые и технические инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства о труде, утверждает положения об этих инспекциях, проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, принимает участие в реализации программ занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых работников;

9. участвует в проведении процедуры рассмотрения и разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

10. вносит обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, требований охраны труда;

11. осуществляет через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

12. участвует в осуществлении общественного контроля за своевременностью и правильностью расходов на социальное, медицинское, пенсионное страхование;

13. содействует организации реабилитации, оздоровления, санаторно-курортного лечения, отдыха трудящихся, членов их семей, детей, повышению профессионального, образовательного, культурного уровня, развитию здорового образа жизни, туризма, физической культуры и спорта;

14. принимает участие в организации конкурсов профессионального мастерства;

15. сотрудничает с различными профсоюзами, может участвовать в создании и вступать в различные профсоюзные объединения, участвует в международном профсоюзном движении;

16. реализует отраслевую молодежную и гендерную политику;

17. осуществляет системную, целенаправленную работу по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

18. развивает систему профсоюзного образования и повышения ее эффективности;

19. оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую и другие виды практической помощи членам профсоюза;

20. учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

21. управляет собственностью профсоюза, профсоюзным бюджетом;

22. создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы;

23. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для обеспечения уставной деятельности профсоюза;

24. участвует в соответствии с действующим законодательством в референдумах и выборах в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Москвы и местного самоуправления;

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПМР

Статья 5. Члены ПМР

1. Членом профсоюза может быть каждый, достигший возраста 14 лет, осуществляющий трудовую профессиональную деятельность в организациях,

указанных в ст.1 п.1 настоящего Устава, пенсионеры, признающие и выполняющие Устав ПМР, регулярно уплачивающие членские взносы.

2. Членство в профсоюзе добровольное.

3. Член профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

Статья 6. Прием в члены ПМР

1. Прием в члены ПМР производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего, которое должно быть рассмотрено в течение 1 месяца на собрании первичной, объединенной первичной профсоюзной организации, либо на заседании выборного профсоюзного органа организации, либо на заседании вышестоящего профсоюзного органа.

2. Первичная, объединенная первичная профсоюзная организация, их структурные подразделения (цеховые, профгруппы и др.) имеют право приема в члены профсоюза.

3. Вступающему в профсоюз выдается членский билет и отраслевая профсоюзная карточка.

4. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

5. Член профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. В исключительных случаях допускается постановка на профсоюзный учет в организации, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

6. Член профсоюза обязан встать на профсоюзный учет в течение одного месяца со дня поступления на работу.

Статья 7. Права члена профсоюза

Член профсоюза имеет право:

1. обращаться в профсоюз за защитой производственных, профессиональных, социально-трудовых прав и интересов;

2. выдвигать свою кандидатуру, избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы в соответствии с порядком, установленным настоящим Уставом;

3. свободного выхода из ПМР на основании личного заявления;

4. подвергаться критике на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов любой профсоюзный орган, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;

5. выдвигать инициативы в рамках целей и задач ПМР, вносить предложения в профсоюзные органы;

6. получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам;

7. участвовать в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба, предложение;

8. пользоваться в установленном порядке фондами, льготами и услугами, предоставляемыми ПМР;

9. на моральное, материальное поощрение из средств ПМР и другие профсоюзные льготы, предусмотренные отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Статья 8. Обязанности члена профсоюза

Член профсоюза обязан:

1. соблюдать Устав ПМР;
2. выполнять решения выборных органов, принятые в рамках их компетенции, и участвовать в их осуществлении;
3. ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;
4. лично участвовать в работе собраний первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа;
5. не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу, ущемляющих его интересы и снижающих авторитет;
6. активно поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и других работников.

Статья 9. Прекращение членства в ПМР

1. Членство в ПМР прекращается в случаях:
 - выхода из профсоюза;
 - исключения из членов профсоюза;
2. Выход из профсоюза осуществляется добровольно. Датой выхода из профсоюза является день подачи заявления.
3. Член профсоюза, отозвавший свое заявление работодателю об удержании из его заработной платы и перечислении профсоюзу членских профсоюзных взносов, считается выбывшим из профсоюза, за исключением случаев перечисления членских взносов в иной установленной форме.
Повторный прием выбывшего члена профсоюза осуществляется на профсоюзном собрании, но не ранее чем через год.
4. Член профсоюза может быть снят с профсоюзного учета в случаях его увольнения из организации отрасли или выхода из профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления.
5. Решение о снятии с учета принимается на заседании выборного профсоюзного органа и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

6. Выбывший из ПМР не имеет права на общее профсоюзное имущество, уплаченные членские взносы ему не возвращаются.

7. Профсоюзный стаж добровольно выбывших, снятых с учета, прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

Статья 10. Сохранение членства в ПМР

1. Сохраняют членство в профсоюзе:

- лица, находящиеся в отпусках по уходу за детьми до достижения возраста 3-х лет;

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации до устройства на другую работу (на период, не превышающий, как правило, шесть месяцев либо период обучения не более одного года);

- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу на весь период службы;

2. Сохраняют членство в профсоюзе по решению выборного органа первичной, объединенной первичной, территориальной профсоюзной организации:

- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией и уплачивающие членские профсоюзные взносы в порядке, определенном ст.59 п1 настоящего Устава;

- временно неработающие;

- другие лица.

Статья 11. Поощрения члена ПМР

1. За активное участие в жизни профсоюзной организации член ПМР может отмечаться мерами морального и материального поощрения, а также представлен к профсоюзным и другим наградам, присвоению почетных званий в установленном порядке.

Статья 12. Взыскания члена ПМР

1. За невыполнение уставных обязанностей, действия, несовместимые с пребыванием в профсоюзе, наносящие вред ПМР, к члену профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) или взыскания: замечание, выговор, исключение из профсоюза.

2. Исключение из профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном ПМР, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры взыскания;

- совершения действий, наносящих ущерб ПМР или его организациям.

3. Решение о применении мер общественного воздействия и взыскания принимается в присутствии члена профсоюза на собрании (конференции) или на заседании соответствующего выборного профсоюзного органа.

4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции) или членов выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

5. В случае исключения из профсоюза члена профсоюза избранного в выборный орган, он досрочно (с момента исключения из профсоюза) выбывает из состава выборного органа.

6. В случае исключения из профсоюза члена профсоюза избранного на выборную должность, с ним досрочно (с момента исключения из профсоюза) расторгается трудовой договор по основаниям, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Уставом.

7. В случае отказа члена профсоюза, без уважительных причин присутствовать на собрании (конференции), заседании выборного профсоюзного органа вопрос о применении мер общественного воздействия решается в его отсутствие.

8. Решение, принятое по отношению к члену вышестоящего выборного профсоюзного органа, вступает в силу после утверждения его данным профсоюзным органом.

9. По истечении года вынесенная мера воздействия автоматически снимается. Вопрос о досрочном снятии взыскания рассматривается органом, его применившим.

10. Решение об исключении может быть обжаловано в течение одного месяца в вышестоящем профсоюзном органе.

11. Исключенный из ПМР может быть вновь принят в профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения.

12. Исключенный из ПМР не имеет права на общее профсоюзное имущество, уплаченные членские взносы ему не возвращаются.

13. Профсоюзный стаж исключенных из профсоюза, прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

ГЛАВА 4. СТРУКТУРА ПМР

Статья 13. Организационная структура ПМР

1. ПМР самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

2. ПМР строится по отраслевому и производственно-территориальному принципу. В структуру ПМР входят местные (региональные) общественные организации - первичные, объединенные первичные и территориальные профсоюзные организации.

3. Организационной основой профсоюза являются первичные профсоюзные организации.

4. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации, не имеющие прав юридического лица, действуют на основании Общего положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».*

5. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации, имеющие права юридического лица, действуют на основании настоящего Устава и принятого в соответствии с ним Уставом местной (региональной) общественной организации – первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».**

6. Территориальные профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава и принятого в соответствии с ним Уставом региональной общественной организации - территориальной профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

7. Государственная регистрация первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций осуществляется в установленном законом порядке.

8. В структуре первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации (производств, цехов, участков, управлений, отделов и т.д.), профгруппы, вводиться профсоюзные представители (доверенные лица), уполномоченные на представительство настоящим Уставом, решением вышестоящего профсоюзного органа, Общим положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

9. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций избираются профорганы:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель;

в профсоюзной организации цеха, производства, участка, отделов и др. – цеховой комитет (цехком), профсоюзное бюро (профбюро);

в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель;

* Далее именуется - Общее положение о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

** Далее именуется – Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

*** Далее именуется - Устав территориальной профсоюзной организации.

в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза – профсоюзный комитет (профком) и контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 14. Выборные органы ПМР и его структур

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является профсоюзный комитет, территориальной профсоюзной организации – Совет (объединенный комитет), Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» – Городской Совет профсоюза.

2. Постоянно действующим исполнительным органом первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций, Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» является президиум профсоюзного комитета, президиум совета (объединенного комитета), президиум Городского Совета профсоюза; единоличным исполнительным органом первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций, Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» является их председатель.

3. Председателем (заместителем) выборного профсоюзного органа всех уровней может быть избран только член профсоюза.

4. Выборные профсоюзные органы первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций избираются на собраниях, конференциях.

5. Выборные органы ПМР избираются или утверждаются при формировании по принципу прямого делегирования на конференции ПМР.

6. При выборах профсоюзных органов всех уровней и их структур форма голосования (открытая или закрытая) определяется собранием или конференцией.

7. В первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях с численностью менее 15 членов профсоюза на собрании открытым голосованием избирается профорганизатор.

8. Председатели выборных профсоюзных органов первичных (объединенных первичных) (свыше 15 членов профсоюза) и территориальных профсоюзных организаций, их заместители могут быть избраны на собраниях (конференциях) или на заседаниях профсоюзных комитетов, советов (объединенных комитетов) в зависимости от решения собрания или конференции.

Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания или делегатов конференции, при наличии кворума.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

9. Вышестоящий профсоюзный орган вправе вносить предложения кандидатур по избранию руководителей нижестоящих профсоюзных организаций.

10. Председатель ПМР избирается на конференции ПМР тайным или открытым голосованием в порядке, предусмотренном ст.52 настоящего Устава.

11. Заместитель(ли) председателя ПМР избирается на конференции ПМР или на заседании ГС профсоюза по предложению избранного председателя ПМР.

12. В профсоюзных организациях, в которых высшим органом является конференция, избираются мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Положения о мандатных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

13. В профсоюзных организациях численностью 15 и более членов профсоюза избираются контрольно-ревизионные комиссии. Их деятельность регламентируется Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

14. Досрочные выборы профсоюзных органов всех уровней могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых соответствующей профсоюзной организацией, по решению выборного органа или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

15. Освобождение от должности председателя ПМР, председателей территориальных, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по личному заявлению и избрание исполняющих обязанности данных руководителей производится на заседаниях соответственно Городского Совета профсоюза, совета (объединенного комитета), профкома с последующим утверждением на конференции (собрании).

16. Член профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии, избранный путем прямого делегирования может быть отозван или заменен делегировавшей его организацией по собственному желанию, по инициативе этой организации или по требованию профсоюзного органа соответствующего уровня, комиссии.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, членов выборного профсоюзного органа, комиссии, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

17. Решение о созыве внеочередных профсоюзного собрания, конференции принимается соответствующим выборным профсоюзным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов профсоюза организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

18. Профсоюзное собрание заседание выборного профсоюзного органа всех уровней считается правомочным, если на них присутствует более

половины членов профсоюзной организации, членов выборного профсоюзного органа.

19. Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

20. На заседаниях профсоюзных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионных комиссий (с правом совещательного голоса).

21. Решения профсоюзных органов всех уровней принимаются в форме постановлений.

22. Решение собрания, конференции, выборного профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало, при наличии кворума, более половины их участников.

23. Отдельные решения выборных профсоюзных органов, при необходимости, могут быть приняты путем заочного голосования (опросным методом), о чем в решении делается соответствующая запись, с приложением поименного списка голосования.

24. Решение о проведении очередной отчетно-выборной кампании в профсоюзе принимает Городской Совет профсоюза на основании постановления Центрального комитета профсоюза работников жизнеобеспечения.

25. Советы (объединенные комитеты) территориальной профсоюзной организации, президиум Городского Совета профсоюза могут продлить срок полномочий руководящих выборных органов структурных организаций на период до шести месяцев.

ГЛАВА 5.

МЕСТНАЯ (РЕГИОНАЛЬНАЯ) ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ПЕРВИЧНАЯ (ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ) ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

(сокращенное название МОО ППО или РОО ППО,
МОО ОППО или РОО ОППО)

Статья 15. Создание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации (их производственных подразделениях при условии территориальной разобщенности) независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности или обучающихся в учебном заведении, при наличии не менее трех членов профсоюза.

2. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза работающих на предприятиях (организациях, учреждениях) указанных в ст.1 п.1 настоящего Устава, не имеющих

первичных профсоюзных организаций, а также неработающих членов профсоюза.

В случае необходимости президиум Городского Совета профсоюза может создать объединенную первичную профсоюзную организацию, объединяющую членов первичных профсоюзных организаций, созданных на предприятиях (организациях, учреждениях) или в их обособленных структурных подразделениях и действующих на территории одного или нескольких административных округов Москвы.

3. Решение о создании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается учредительным собранием (конференцией) и доводится до вышестоящего профсоюзного органа.

4. В наименовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации должно содержаться наименование ПМР.

5. Решение о постановке первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание в ПМР и ее структурной подчиненности в соответствии с территориальной принадлежностью принимается президиумом Городского Совета профсоюза.

6. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация официально уведомляет о своем создании работодателя, направляя ему решение о создании профсоюзной организации и постановление президиума Городского Совета профсоюза о постановке профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание.

7. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация руководствуется в своей работе Конституцией РФ, действующим законодательством Российской Федерации и г. Москвы настоящим Уставом, Общим положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решениями руководящих профсоюзных органов.

8. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может иметь права юридического лица, самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки установленного образца, расчетный счет в банке.

9. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация создается в целях консолидации действий структурных подразделений и входящих в них членов профсоюза по защите индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических и иных прав членов профсоюза, представительства и защиты их интересов в органах власти и управления, судах, хозяйственных структурах, объединениях работодателей и общественных организациях.

10. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, состоящая на учете и обслуживании непосредственно в Городском Совете профсоюза признается структурной организацией Городского Совета ПМР.

11. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, состоящая на учете и обслуживании в территориальной организации Городского Совета профсоюза, признается ее структурной организацией.

12. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, имеющая статус организации Городского Совета профсоюза, может быть представлена в Городском Совете ПМР своими полномочными представителями в соответствии с порядком, установленным настоящим Уставом.

Статья 16. Принципы деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах:

1. равенства прав и обязанностей членов профсоюза;
2. коллегиальности и гласности, взаимной ответственности за состоянием дел;
3. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений выборных органов первичной (объединенной первичной) организации;
4. уважения прав меньшинства, разъяснения и защиты своей позиции;
5. внутривыборной дисциплины, обязательности выполнения членами профсоюза решений вышестоящих выборных органов и выборных органов первичной (объединенной первичной) организации;
6. содействия росту авторитета ПМР, активного участия в реализации его целей и задач по защите прав и интересов членов профсоюза;
7. регулярной отчетности выборных органов первичной (объединенной первичной) организации перед членами профсоюза (не реже, чем один раз в год).

Статья 17. Основные направления деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Основными направлениями деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, осуществляемыми через ее выборные органы, являются:

1. представительство и защита социально-трудовых прав работников организаций;
2. объединение и координация деятельности членов профсоюза по защите своих прав и интересов;
3. реализация принципов социального партнерства, представление интересов работников при разработке и заключении коллективного договора с работодателем по социально-трудовым вопросам, осуществление контроля за его своевременным и полным выполнением, а также реализацией обязательств по отраслевым тарифному и городскому соглашениям;
4. представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;

5. организация и координация проведения коллективных акций протеста в рамках действующего законодательства;
6. выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов в пределах делегированных ей полномочий;
7. реализация отраслевой молодежной и гендерной политики;
8. осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;
9. развитие системы профсоюзного образования и повышения ее эффективности;
10. выступление в средствах массовой информации с отражением конкретных результатов, достигнутых в ходе борьбы за права и интересы трудящихся;
11. участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Статья 18. Права первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация имеет право:

1. делегировать своих представителей в выборные органы вышестоящих профсоюзных организаций в соответствии с нормами, установленными настоящим Уставом и участвовать в их работе;
2. обращаться в вышестоящие профсоюзные организации по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки и требовать ответа по существу заявления;
3. использовать возможности ПМР для обучения профсоюзных кадров и актива;
4. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, в том числе об охране труда и окружающей природной среды;
5. проводить оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей, организовывать конкурсы профессионального мастерства;
6. представлять интересы членов профсоюза при урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также при проведении забастовки;
7. организовывать культурно-просветительские мероприятия;
8. взаимодействовать с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
9. выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы власти, органы местного самоуправления в соответствии с законодательством;

10. объединяться с другими профсоюзными организациями по профессиональным, территориальным и иным признакам;
11. самостоятельно определять организационную структуру, участвовать в формировании профсоюзных органов;
12. принимать участие в создании и создавать кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководить их деятельностью;
13. устанавливать штат освобожденных работников и определять условия оплаты их труда;
14. заниматься не запрещенной законодательством предпринимательской и иной деятельностью в целях достижения уставных целей.

Статья 19. Обязанности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация обязана:

1. соблюдать Устав ПМР;
2. поддерживать деятельность ПМР и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
3. своевременно в соответствии с действующим законодательством представлять сведения и необходимые документы в орган, принимающий решение о государственной регистрации, для внесения необходимых сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ).
4. ежегодно отчитываться перед членами профсоюза о своей работе;
5. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции и в соответствии с законодательством РФ, г. Москвы, Уставом ПМР;
6. информировать работодателя, вышестоящие профсоюзные органы об изменении в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;
7. представлять финансовую отчетность, данные о численности членов профсоюза и другие статистические сведения в объеме и порядке, установленном вышестоящей профсоюзной организацией;
8. не допускать действий, подрывающих доверие к профсоюзному движению и ущемляющих интересы ПМР;
9. своевременно, в установленном порядке и размере производить отчисления членских взносов соответствующим профсоюзным органам согласно решению Городского Совета профсоюза;
10. содействовать росту своего авторитета и профсоюзного членства.

Статья 20. Выборные органы (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Органами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации являются: собрание (конференция), профсоюзный комитет, президиум, председатель.

2. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета по должности.

3. Контрольно-ревизионным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

4. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право отменить своим постановлением решение первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, противоречащее настоящему Уставу.

Статья 21. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) организации

1. Общее собрание* (конференция) является высшим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. Отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) проводится по решению предыдущего собрания (конференции), руководящего выборного профсоюзного органа, по требованию одной трети членов профсоюза или по предложению вышестоящего профсоюзного органа не реже одного раза в пять лет.

3. О созыве профсоюзного собрания (конференции), месте проведения и повестке дня объявляется, как правило, не позже, чем за 15 дней до их проведения с обязательным уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

4. Конференция может принимать решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и заменой их в общем порядке) на период до объявления о созыве очередной конференции первичной профсоюзной организации.

5. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются профсоюзным комитетом.

6. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается профсоюзным собранием (конференцией).

7. Профсоюзное собрание (конференция):

7.1 принимает решение о создании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

* Далее именуется профсоюзное собрание.

7.2 утверждает Устав первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

7.3 принимает решение о приобретении статуса юридического лица, реорганизации и ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.4 избирает, освобождает профорганизатора, профсоюзный комитет, либо, в случаях его формирования по принципу прямого делегирования от профсоюзных структурных подразделений с правом отзыва и замены согласно норме представительства, подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета; избирает контрольно-ревизионную комиссию, мандатную комиссию, определяет порядок избрания председателя и заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

7.5 избирает на срок полномочий профсоюзного комитета и освобождает председателя, заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в том числе на общественных началах, в случае избрания их на профсоюзном собрании (конференции);

7.6 принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и заместителя председателя (в случае избрания их на профсоюзном собрании (конференции));

7.7 избирает делегатов на профсоюзные конференции, делегирует или отзывает своих представителей в состав выборных профсоюзных органов в соответствии с нормами представительства и Уставом ПМР;

7.8 определяет очередные задачи деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и ее выборных органов;

7.9 заслушивает отчет профсоюзного комитета о работе и дает оценку его деятельности, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

7.10 принимает решения о применении мер общественного воздействия к членам профсоюза и руководителям структурных подразделений первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со ст.12 Устава ПМР в случаях рассмотрения этого вопроса на профсоюзном собрании (конференции);

7.11 делегирует некоторые права, относящиеся к его компетенции, профсоюзному комитету (профорганизатору), руководящему деятельностью первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями);

7.12 рассматривает другие вопросы, в том числе внесенные в повестку дня членами профсоюза (делегатами), вышестоящим профсоюзным органом;

7.13 утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

7.14 принимает решения о проведении забастовок и других коллективных акций протеста, в порядке, установленном действующим законодательством.

Статья 22. Профсоюзный комитет первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Для ведения текущей работы профсоюзное собрание (конференция) избирает профсоюзный комитет (профорганизатора).

2. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации численностью более 15 членов профсоюза в период между собраниями (конференциями), избирается сроком на 5 лет.

3. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим и исполнительным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, если в ней не избирается президиум профсоюзного комитета, реализуя одновременно полномочия президиума.

4. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, его заместитель(ли) являются членами профсоюзного комитета по должности.

5. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета по должности.

6. Заседание профсоюзного комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считается правомочным, если в его работе участвует более половины его членов.

7. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета.

8. Профсоюзный комитет*:

8.1 является постоянно действующим руководящим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.2 осуществляет права юридического лица от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и настоящим Уставом;

8.3 принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

8.4 определяет очередные задачи и тактику действий первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в соответствии с программными документами ПМР;

8.5 избирает из своего состава и освобождает от должности председателя, заместителя(лей) председателя (в случае принятия профсоюзным собранием (конференцией) решения об их избрании на заседании профкома);

8.6 избирает из своего состава исполняющих обязанности председателя профкома, его заместителя, избранных на профсоюзном собрании

* Далее именуется профком.

(конференции) в случае освобождения их от должности по собственному желанию;

8.7 избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием от структурных подразделений) членов профсоюзного комитета;

8.8 при необходимости принимает решение о досрочном освобождении, отзыве и делегировании новых членов в вышестоящие выборные органы;

8.9 принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции);

8.10 избирает из своего состава президиум профкома в условиях территориальной разобщенности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.11 устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в соответствии с установленными Городским Советом сроками проведения отчетно-выборной кампании в ПМР;

8.12 организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.13 утверждает штатное расписание и положения об оплате труда штатных работников профкома и профсоюзного актива;

8.14 дает разрешение председателю первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на занятие оплачиваемых должностей в других организациях;

8.15 формирует смету доходов и расходов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.16 распоряжается имуществом и финансовыми средствами, оставшимися после обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы;

8.17 организует работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) по выполнению их решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов;

8.18 принимает решение по созданию структурных подразделений первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.19 принимает решения о применении мер общественного воздействия к членам профсоюза и руководителям структурных подразделений первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со ст. 12 Устава ПМР в случаях рассмотрения этого вопроса на заседании профкома;

8.20 представляет и защищает интересы членов профсоюза перед работодателем в вопросах найма и увольнения, оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, производственной санитарии и техники безопасности и другим, направляет работодателю мотивированное мнение по этим вопросам;

8.21 в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями рассматривает представления работодателя о мотивированном мнении или согласовании увольнения по его инициативе членов ПМР, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

8.22 представляет работников организации в коллективных переговорах и подписывает по поручению трудового коллектива одобренный общим собранием (конференцией) коллективный договор с работодателем, контролирует его выполнение, информирует трудовой коллектив о ходе выполнения колдоговора;

8.23 содействует выполнению Генерального, Московского трехстороннего и отраслевых соглашений;

8.24 участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;

8.25 участвует в обеспечении контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, в проведении оздоровительных мероприятий, в том числе детского отдыха;

8.26 выдвигает кандидатов в органы государственной власти всех уровней и принимает участие в избирательной кампании в порядке, установленном действующим законодательством;

8.27 использует и распоряжается имуществом, финансовыми и другими средствами, переданными работодателем по договору или решению трудового коллектива;

8.28 в установленном порядке и в сроки представляет в Городской Совет профсоюза статистическую и финансовую отчетность, а также документы и материалы, необходимые для деятельности профсоюза;

8.29 производит обязательные отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящему органу профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

8.30 регулярно (не реже одного раза в год) заслушивает отчеты о работе президиума;

8.31 утверждает отчеты об использовании бюджета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

8.32 организует обучение профсоюзного актива;

8.33 работает над вопросами мотивации профсоюзного членства;

8.34 формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

8.35 организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства;

8.36 может учреждать институт доверенных лиц (представителей) в соответствии с регламентирующими документами ГС профсоюза;

8.37 может передавать некоторые права, относящиеся к его компетенции, президиуму и выборным органам структурных подразделений;

8.38 принимает участие в создании и создает кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководит их деятельностью;

8.39 ежегодно отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании (конференции);

8.40 обеспечивает постоянную информацию членам профсоюза о своей деятельности и действиях вышестоящих профсоюзных органов;

8.41 информирует вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также орган, принявший решение о государственной регистрации, об изменениях в составе руководящих органов и учредительных документах;

8.42 выносит на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

8.43 выполняет другие функции, связанные с осуществлением уставных целей и задач;

8.44 подотчетен в своей деятельности профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему органу.

Статья 23. Президиум первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Президиум избирается профкомом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, работающим в условиях территориальной разобщенности для ведения текущей работы и является постоянно действующим исполнительным органом.

2. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и его заместитель(ли) являются членами президиума по должности.

3. Президиум профсоюзного комитета:

3.1 определяет и осуществляет конкретные действия по реализации решений профсоюзного собрания (конференции) и заседаний профкома;

3.2 делегирует представителей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации для ведения переговоров с местными органами власти и управления по вопросам, касающимся прав и интересов трудящихся, в конкурсные комиссии, в комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества, распределению муниципального и государственного заказа;

3.3 представляет и защищает выдвигаемые требования в судебных и арбитражных инстанциях;

3.4 принимает в случаях необходимости, с учетом мнения членов профсоюза, решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

3.5 осуществляет контроль за своевременным перечислением в Городской Совет профсоюза профсоюзных взносов установленного размера;

3.6 осуществляет другие функции, возложенные на него профкомом.

Статья 24. Профорганизатор первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Профорганизатор является единоличным исполнительным органом малочисленной первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, на которого распространяются все права и гарантии, закрепленные за профкомом, в пределах его компетенции, и действует на основании Общего положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

2. Профорганизатор и его заместители избираются на собрании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации с численностью менее 15 членов профсоюза открытым голосованием сроком на 1 год.

Статья 25. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и является ее руководителем.

2. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на профсоюзном собрании (конференции) или (по решению профсоюзного собрания (конференции) на заседании профкома на срок полномочий профкома.

Полномочия вновь избранного председателя наступают в день его избрания.

3. В случае избрания председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается срочный трудовой договор (об условиях его труда и оплаты), который от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации подписывает лицо, уполномоченное профсоюзным собранием (конференцией) или профкомом.

4. Если председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации не освобожден от основной работы и осуществляет свои полномочия на общественных началах, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором предприятия, организации.

5. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

5.1 является председателем профсоюзного комитета по должности;

5.2 подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) – профкому, вышестоящему профсоюзному органу;

5.3 возглавляет первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет ее в местных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах и организациях;

5.4 осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, представленных ему настоящим Уставом и Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

5.5 организует и руководит работой профкома (президиума), председательствует на заседаниях;

5.6 организует учет членов профсоюза, ведение делопроизводства, документов по личному составу работников аппарата профкома, их сохранность и своевременную передачу в архивные учреждения в установленном порядке;

5.7 распоряжается имуществом и денежными средствами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации; несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

5.8 осуществляет личный прием членов профсоюза;

5.9 осуществляет по поручению профкома действия в интересах членов профсоюза и первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в целом;

5.10 представляет без доверенности интересы первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, членов профсоюза, в том числе в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.11 в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;

5.12 определяет обязанности заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатных работников аппарата профкома, заключает с ними трудовые договоры, в том числе на срок полномочий профкома, издает распоряжения;

5.13 подписывает от имени первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации документы, договоры, соглашения, обязательства;

5.14 выполняет иные обязанности, порученные либо делегированные ему вышестоящими профсоюзными органами;

5.15 несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

6. При проведении конференции председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, его заместитель(ли), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

7. В случае избрания председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на общем собрании (конференции), в период между собраниями (конференциями) на заседании профсоюзного комитета по

требованию одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или по предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа может быть принято решение о созыве внеочередного профсоюзного собрания (конференции) и о внесении в ее повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решений собраний (конференций), профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. В случае избрания председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета, по требованию одной трети членов первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании профкома может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решений профсоюзных собраний (конференций), профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9. Решение профкома о выборах нового председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается большинством голосов членов профкома, при наличии кворума.

10. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации имеет право досрочно по личному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом профсоюзный комитет в письменной форме не позднее, чем за один месяц.

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора), а также о назначении исполняющего обязанности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации (в случае избрания его на профсоюзном собрании (конференции) принимается на заседании профкома большинством голосов при наличии кворума, с последующим утверждением на собрании (конференции).

11. Если председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избран на заседании профкома, то решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора), а также о выборах председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается на заседании профкома большинством голосов, при наличии кворума.

12. Досрочные выборы председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации во всех случаях проводятся в течение 2-х месяцев на профсоюзном собрании (конференции) или заседании профкома.

Статья 26. Заместитель председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Заместитель(ли) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на профсоюзном собрании (конференции) или на заседании профкома по предложению избранного председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации. Порядок избрания устанавливается профсоюзным собранием (конференцией).

Избранным считается кандидат, получивший больше половины голосов участвующих в профсоюзном собрании (делегатов конференции), заседании профкома, при наличии кворума.

2. В случае избрания заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и его оплаты.

3. Если заместитель(ли) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации не освобожден от основной работы и осуществляет свои полномочия на общественных началах, то порядок его освобождения от основной работы для участия в деятельности выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором организации.

4. В случае избрания заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на общем собрании (конференции), по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации, предложению председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или вышестоящего выборного профсоюзного органа, на заседании профкома может быть принято решение о созыве внеочередного профсоюзного собрания (конференции) и о внесении в повестку дня вопроса о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по основаниям предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решений профсоюзных собраний (конференций), профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. В случае избрания заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета, по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации, предложению председателя первичной

(объединенной первичной) профсоюзной организации или вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании профкома может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от занимаемой должности заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, решений собраний (конференций), профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решение профкома о выборах нового заместителя председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается большинством голосов членов профкома, при наличии кворума.

6. Решение об освобождении от обязанностей заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по личному заявлению принимается профкомом не позднее 2-х недель со дня подачи им заявления.

7. Досрочные выборы заместителя(лей) председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации во всех случаях проводится в течение 2-х месяцев на профсоюзном собрании (конференции) или заседании профкома.

Статья 27. Структура первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация решением выборного органа (профкома или его президиума) создает структурные подразделения (цеховые организации, профсоюзные группы).

2. Цеховая профсоюзная организация, насчитывающая от 15 членов профсоюза, избирает цеховой комитет (профбюро) сроком на 5 лет.

3. Если в соответствующих структурных подразделениях организации работает менее 15 членов профсоюза, вместо цеховых организаций создаются приравненные к ним профсоюзные группы.

4. На собрании профсоюзной группы сроком на 5 лет открытым голосованием избирается профгруппорг, его заместители по основным направлениям работы, общественный инспектор по охране труда.

Статья 28. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации является ее контрольно-ревизионным органом и избирается профсоюзным собранием (конференцией) на срок полномочий профсоюзного комитета.

2. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется профсоюзным собранием (конференцией).

3. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут быть членами профкома. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и его заместителя.

4. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна и подконтрольна профсоюзному собранию (конференции).

5. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации работает на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

6.1 проводит ревизии и осуществляет контроль за целевым использованием профсоюзных средств и финансовой деятельностью профкома и его структурных подразделений;

6.2 контролирует исполнение бюджета и смет;

6.3 дает заключение при утверждении показателей бюджета, смет и финансового отчета;

6.4 осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского отчета, состоянием финансовой и статистической отчетности профкома, выполнением постановлений по этим вопросам, прохождением дел, рассмотрением писем, заявлений и предложений;

6.5 проверяет выполнение профкомом, профорганизатором решений, принятых профсоюзным собранием (конференцией);

6.6 контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему органу.

7. Предложения контрольно-ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации. Профком обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизий и информировать комиссию о принятых решениях, либо созвать профсоюзное собрание (конференцию) для их рассмотрения. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, относятся за счет средств профсоюзного бюджета.

8. Контрольно-ревизионная комиссия вправе потребовать созыва профсоюзного собрания (конференции) для обсуждения и принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию.

9. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии вправе принимать участие в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

10. Председатель контрольно-ревизионной комиссии является делегатом конференции.

Статья 29. Юридические права, средства и имущество первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Право юридического лица первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация приобретает в соответствии с действующим законодательством, Уставом ПМР и реализует его через свои выборные органы.

2. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях финансового обеспечения своей уставной деятельности в соответствии с нормами настоящего Устава и Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

3. Размер и порядок отчислений профсоюзных взносов для первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций устанавливается ежегодно решением соответствующего вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

4. Источниками формирования средств и имущества первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации являются:

- членские взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- целевые поступления от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с договорами и соглашениями;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок и предпринимательской деятельности;
- иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

5. Средства, находящиеся у первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, расходуются на основании смет, на цели, предусмотренные Уставом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, настоящим Уставом.

6. Отчет об использовании бюджета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации утверждается 2 раза в год на заседании профкома.

Статья 30. Учет денежных средств первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Учет денежных средств первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации ведет главный бухгалтер (бухгалтер) профкома.

2. Главный бухгалтер (бухгалтер) в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и другими нормативными документами.

3. Главный бухгалтер (бухгалтер) подчиняется непосредственно председателю первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

4. С главным бухгалтером заключается трудовой договор по основной работе или по работе по совместительству, предусматривающий условия труда и его оплаты.

5. Если главный бухгалтер (бухгалтер) не освобожден от основной работы, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборного профсоюзного органа определяется коллективным договором организации.

Статья 31. Порядок снятия с учета, реорганизации и ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не выполняющая своих обязательств, не уплачивающая членских взносов или отчисляющая средства ниже установленных размеров без уважительных причин в течение трех месяцев, осуществляющая действия, которые противоречат настоящему Уставу, может быть снята с учета и профсоюзного обслуживания решением президиума Городского Совета профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов президиума Городского Совета профсоюза.

2. Снятая с учета первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация имеет право апеллировать к Городскому Совету профсоюза, конференции ПМР.

3. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может выйти из ПМР, предварительно уведомив об этом вышестоящий орган не позднее, чем за один месяц.

Решение о выходе рассматривается на профсоюзном собрании (конференции) и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на профсоюзном собрании (конференции) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, при наличии кворума.

4. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, снятая с учета или вышедшая из ПМР, не может претендовать на общую собственность профсоюза и его название.

5. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может быть реорганизована:

- решением профсоюзного собрания (конференции) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

- решением вышестоящего профсоюзного органа в случае изменения хозяйственной структуры.

Изменение организационно-правовой формы или подчиненности организации (предприятия) не является основанием для прекращения деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности.

6. При преобразовании, изменении наименования предприятия (организации, учреждения) действующая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация сохраняется на правах преемственности.

7. В случае ликвидации предприятия (учреждения, организации) и желания бывших работников сохранять членство в ПМР вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профсоюзный учет.

8. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация может быть ликвидирована в качестве юридического лица:

- по решению ее членов на профсоюзном собрании (конференции) в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

- по решению суда в случаях, определенных действующим законодательством.

9. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, передается вышестоящему профсоюзному органу и направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

10. Решение собрания (конференции) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации о реорганизации или ликвидации в качестве юридического лица считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников профсоюзного собрания или двух третей делегатов, присутствующих на конференции первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, при наличии кворума.

11. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность текущей документации (в том числе документов штатных работников) и своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение.

ГЛАВА 6.
**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
(сокращенное название – РОО ТПО)

Статья 32. Создание территориальной профсоюзной организации

1. Территориальная профсоюзная организация - объединяет на добровольной основе первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации, действующие на предприятиях, имеющих производственную общность.

2. Решение о создании территориальной профсоюзной организации принимается учредительной конференцией членов профсоюза первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций и доводится до вышестоящего профсоюзного органа.

3. Решение о постановке территориальной профсоюзной организации на учет и профсоюзное обслуживание в ПМР принимается президиумом Городского Совета профсоюза.

4. Территориальная профсоюзная организация руководствуется в своей работе Конституцией РФ, действующим законодательством Российской Федерации и г. Москвы, решениями руководящих профсоюзных органов, настоящим Уставом, Уставом региональной общественной организации - территориальной профсоюзной организации, разработанным в организации и утвержденным конференцией на основании Устава ПМР.

5. Территориальная профсоюзная организация может иметь права юридического лица в соответствии с решением профсоюзной конференции и постановлением Городского Совета профсоюза, иметь самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки установленного образца, расчетный счет в банке. В наименовании организации должно содержаться наименование ПМР.

6. Территориальная профсоюзная организация создается в целях консолидации действий входящих в нее первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических и иных прав членов профсоюза, представительства и защиты их интересов в органах власти и управления, судах, хозяйственных структурах, объединениях работодателей и общественных организациях.

Статья 33. Принципы деятельности
территориальной профсоюзной организации

Осуществляет свою деятельность на принципах:

1. добровольности вступления в нее и свободного выхода первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;

2. равенства прав и обязанностей первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;

3. коллегиальности и гласности, взаимной ответственности за состояние дел;
4. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений выборных органов территориальной профсоюзной организации;
5. уважения прав меньшинства, разъяснения и защиты своей позиции;
6. внутрипрофсоюзной дисциплины, обязательности выполнения первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями решений вышестоящих выборных профсоюзных органов территориальной профсоюзной организации;
7. содействия росту авторитета ПМР, активного участия в реализации его целей и задач по защите прав и интересов членов профсоюза;
8. регулярной отчетности выборных органов территориальной профсоюзной организации перед первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями (не реже, чем один раз в год).

Статья 34. Основные направления деятельности территориальной профсоюзной организации

Основными направлениями деятельности территориальной профсоюзной организации, осуществляемыми через ее выборные органы, являются:

1. объединение и координация деятельности первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза в соответствии с программой действий ПМР;
2. реализация принципов социального партнерства, представление интересов работников, разработка и заключение договоров и соглашений с работодателями, их объединениями, органами местной власти по социально-экономическим вопросам, осуществление контроля за их своевременным и полным выполнением, а также реализацией обязательств по отраслевым соглашениям;
3. подготовка на основе анализа экономического и финансового состояния организаций предложений и требований в адрес хозяйственных структур и органов местной власти, осуществление мер по их реализации;
4. профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательных и нормативных актов по труду, коллективных договоров и соглашений, выступление с требованиями, в том числе через судебные и арбитражные органы о приостановке или отмене принятых неправомерных решений;
5. организация, участие и координация проведения коллективных акций протеста в рамках действующего законодательства;
6. содействие развитию взаимосвязей между первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, обмену информацией о практической работе. Оказание им методической, организационной, консультативной и правовой помощи;

7. выполнение решений вышестоящих органов профсоюза в пределах делегированных ей полномочий;
8. реализация отраслевой молодежной и гендерной политики;
9. осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;
10. развитие системы профсоюзного образования и повышение ее эффективности;
11. контроль за соблюдением первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями действующего законодательства, Устава ПМР, постановлений вышестоящих профсоюзных органов, отмена решений, противоречащих им;
12. выступления в средствах массовой информации с отражением конкретных результатов, достигнутых в ходе борьбы за права и интересы работников;
13. участие в выборах местных органов государственной власти и органов местного самоуправления, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 35. Права территориальной профсоюзной организации

Территориальная профсоюзная организация имеет право:

1. делегировать своих представителей в выборные органы вышестоящей профсоюзной организации и участвовать в их работе в соответствии с нормами, установленными настоящим Уставом;
2. обращаться в вышестоящие профсоюзные организации по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки;
3. использовать возможности ПМР для обучения профсоюзных кадров и актива;
4. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе об охране труда и окружающей природной среды;
5. проводить оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей, конкурсы профессионального мастерства;
6. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
7. организовывать культурно-просветительские мероприятия;
8. взаимодействовать с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
9. выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы власти, органы местного самоуправления в соответствии с законодательством;
10. самостоятельно определять организационную структуру, участвовать в формировании профсоюзных органов;

11. принимать участие в создании и создавать кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководить их деятельностью;
12. устанавливать штат освобожденных работников и определять условия оплаты их труда, заключать трудовые договоры;
13. вносить предложения о награждении членов профсоюза наградами ПМР и профсоюзных организаций, объединений, в которые входит ПМР;
14. заниматься не запрещенной законодательством предпринимательской и иной деятельностью в целях достижения уставных целей и задач.

Статья 36. Обязанности территориальной профсоюзной организации

Территориальная профсоюзная организация обязана:

1. соблюдать Устав ПМР;
2. поддерживать деятельность ПМР и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
3. проводить работу по укреплению ПМР и созданию новых первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций;
4. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевых и иных соглашений;
5. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции и в соответствии с законодательством РФ и г. Москвы, настоящим Уставом;
6. своевременно в соответствии с действующим законодательством представлять сведения и необходимые документы в орган, принимающий решение о государственной регистрации, для внесения необходимых сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);
7. информировать вышестоящие профсоюзные органы об изменении в своем Уставе, составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;
8. представлять финансовую отчетность, данные о численности членов профсоюза и другие статистические сведения в объеме и порядке, установленном вышестоящей профсоюзной организацией;
9. не допускать действий, подрывающих доверие к профсоюзному движению и ущемляющих интересы ПМР;
10. своевременно, в установленном порядке и размере, производить отчисления членских взносов соответствующим профсоюзным органам согласно решению Городского Совета ПМР.
11. Президиум ГС профсоюза имеет право отменить своим постановлением решение территориальной профсоюзной организации, противоречащее настоящему Уставу.

Статья 37. Выборные органы территориальной профсоюзной организации

1. Органами территориальной профсоюзной организации профсоюза являются: конференция, совет (объединенный комитет), президиум, председатель.

2. Председатель территориальной профсоюзной организации является председателем совета (объединенного комитета) по должности.

3. Контрольно-ревизионным органом территориальной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 38. Конференция территориальной профсоюзной организации

1. Конференция является высшим руководящим органом территориальной профсоюзной организации и проводится не реже одного раза в 5 лет по решению предыдущей конференции, руководящего выборного профсоюзного органа, требованию одной трети членов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

2. О созыве конференции и повестке дня объявляется, как правило, не позже, чем за два месяца до ее проведения.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются советом (объединенным комитетом).

4. Конференция может принимать решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и замены их в общем порядке) на период до объявления о созыве очередной конференции территориальной профсоюзной организации.

5. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается конференцией.

6. Конференция:

6.1 принимает решение о создании территориальной профсоюзной организации;

6.2 утверждает Устав территориальной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

6.3 принимает решение о регистрации в качестве юридического лица;

6.4 избирает совет (объединенный комитет), либо в случаях его формирования по принципу прямого делегирования от первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций с правом отзыва и замены согласно норме представительства, подтверждает полномочия членов совета (объединенного комитета), контрольно-ревизионную комиссию, определяет порядок избрания председателя территориальной профсоюзной организации, заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации;

6.5 избирает председателя, заместителя(лей) территориальной профсоюзной организации на срок полномочий совета (объединенного комитета) в случае принятия решения об их избрании на конференции;

6.6 принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной профсоюзной организации, его заместителя(лей) в случае их избрания на конференции;

6.7 принимает решения о применении мер общественного воздействия к членам профсоюза и руководителям структурных подразделений первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, не выполняющих Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии с п. 3.10 Устава ПМР, в случаях рассмотрения этого вопроса на конференции;

6.8 избирает мандатную комиссию;

6.9 определяет приоритетные направления деятельности совета (объединенного комитета), стратегию ее реализации;

6.10 заслушивает и утверждает отчеты о работе выборных органов, контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

6.11 принимает решения о ликвидации и реорганизации территориальной профсоюзной организации;

6.12 делегирует некоторые права, относящиеся к ее компетенции, совету (объединенному комитету), руководящему деятельностью территориальной профсоюзной организации в период между конференциями;

6.13 рассматривает другие вопросы, в том числе внесенные в повестку дня делегатами структурных организаций;

6.14 избирает делегатов на конференцию вышестоящего профсоюзного органа, либо в случаях его формирования по принципу прямого делегирования от первичных профсоюзных организаций с правом отзыва и замены согласно норме представительства, подтверждает их полномочия, в соответствии с настоящим Уставом;

6.15 решает другие важнейшие вопросы деятельности территориальной профсоюзной организации.

Статья 39. Совет (объединенный комитет) территориальной профсоюзной организации

1. Совет (объединенный комитет) является постоянно действующим руководящим органом территориальной профсоюзной организации в период между конференциями и избирается конференцией на срок 5 лет.

2. Совет (объединенный комитет) является постоянно действующим руководящим и исполнительным органом территориальной профсоюзной организации, если в ней не избирается президиум совета (объединенного комитета), реализуя одновременно полномочия президиума.

3. Заседания совета (объединенного комитета), имеющего в своей структуре президиум, проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4. Заседание совета (объединенного комитета), не имеющего в своей структуре президиум, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Решения совета (объединенного комитета) принимаются в виде постановлений большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Председатель совета (объединенного комитета) и его заместитель(ли) являются членами совета (объединенного комитета) по должности.

7. Совет (объединенный комитет):

7.1 является коллегиальным выборным органом территориальной профсоюзной организации;

7.2 реализует права юридического лица от имени территориальной профсоюзной организации и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом и Уставом территориальной профсоюзной организации;

7.3 осуществляет регистрацию территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

7.4 принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

7.5 определяет очередные задачи и тактику действий территориальной и первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций в соответствии с программными документами ПМР;

7.6 контролирует и координирует деятельность первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, содействует развитию взаимосвязей между ними, оказывает организационную, правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав;

7.7 принимает решение о созыве конференции;

7.8 устанавливает сроки проведения выборов в первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях в соответствии с решением Городского Совета профсоюза об очередной отчетно-выборной кампании в ПМР;

7.9 избирает из своего состава на срок полномочий совета (объединенного комитета) и освобождает от должности председателя, заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации, в том числе на общественных началах, в случае принятия решения об их избрании на заседании совета (объединенного комитета);

7.10 избирает из своего состава исполняющих обязанности председателя совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации и его заместителя(лей), избранных на конференции, в случае их досрочного освобождения от должности на основании личного заявления;

7.11 подтверждает и прекращает полномочия членов совета (объединенного комитета), в случае их замены, если они были избраны от

первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования;

7.12 принимает решения о досрочном освобождении, отзыве и делегировании членов Городского Совета профсоюза;

7.13 избирает из своего состава исполнительный орган - президиум совета (объединенного комитета);

7.14 в установленном порядке и в сроки представляет в Городской Совет профсоюза статистическую отчетность и финансовую отчетность, а также документы и материалы, необходимые для деятельности профсоюза;

7.15 производит обязательные отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящему органу профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

7.16 утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета, процент отчислений для первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, выходящих на территориальную профсоюзную организацию;

7.17 организует и контролирует работу выборных органов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по персональному учету членов профсоюза;

7.18 распоряжается имуществом и финансовыми средствами, оставшимися после обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы;

7.19 регулярно (не реже двух раз в год) заслушивает отчеты о работе президиума совета (объединенного комитета), утверждает отчет об использовании бюджета территориальной профсоюзной организации;

7.20 обеспечивает постоянную информацию первичным (объединенным первичным) профсоюзным организациям и членам профсоюза о своей деятельности и действиях вышестоящих профсоюзных органов;

7.21 принимает решения о применении мер общественного воздействия к руководителям первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии с п. 3.10 Устава ПМР, в случае рассмотрения этого вопроса на заседании совета (объединенного комитета);

7.22 формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

7.23 организует обучение профсоюзного актива;

7.24 информирует вышестоящие профсоюзные органы об изменениях в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях;

7.25 принимает решение по организационному строению;

7.26 вправе учреждать институт доверенных лиц (представителей) территориальной профсоюзной организации в соответствии с регламентирующими документами ГС профсоюза;

7.27 выносит на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

7.28 осуществляет коллективные переговоры, заключение договоров и соглашений от имени работников с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления;

7.29 содействует выполнению Генерального, Московского трехстороннего и Отраслевых тарифных соглашений;

7.30 поддерживает в органах власти, выдвигаемые первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями справедливые требования, организует митинги и демонстрации, выступления в средствах информации, участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, использует для защиты прав и интересов работников другие предусмотренные законодательством средства;

7.31 осуществляет другие функции, делегируемые ему первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями;

7.32 подотчетен в своей деятельности профсоюзной конференции и вышестоящему органу;

7.33 делегирует некоторые права, относящиеся к его компетенции, президиуму совета (объединенного комитета).

Статья 40. Президиум совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации

1. Президиум избирается для решения текущих вопросов в период между заседаниями совета (объединенного комитета) и является постоянно действующим исполнительным органом территориальной профсоюзной организации.

2. Председатель совета (объединенного комитета) и его заместитель(ли) являются членами президиума по должности.

3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей его членов. Решения принимаются большинством голосов в форме постановлений.

4. Президиум совета (объединенного комитета):

4.1 созывает заседания совета (объединенного комитета), вносит предложения по повестке дня и месту проведения;

4.2 определяет и осуществляет конкретные действия по реализации решений конференций и заседаний совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации;

4.3 делегирует представителей территориальной профсоюзной организации для ведения переговоров с местными органами власти и управления по вопросам, касающимся прав и интересов работников в конкурсные комиссии, в комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества;

4.4 представляет и защищает выдвигаемые требования в судебных и арбитражных инстанциях;

4.5 принимает, в случаях необходимости, с учетом мнения первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

4.6 заслушивает хозяйственных руководителей и профсоюзные комитеты по вопросам социальной защищенности членов профсоюза;

4.7 принимает решения по конкретным вопросам оказания первичным (объединенным первичным) профсоюзным организациям методической, консультативной, правовой помощи, обучению профсоюзных кадров и актива, изучению, обобщению и распространению практики их работы;

4.8 устанавливает норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию территориальной профсоюзной организации;

4.9 утверждает регламент работы совета (объединенного комитета) в соответствии с нормативными документами ПМР;

4.10 осуществляет контроль за своевременным перечислением в ГС профсоюза профсоюзных взносов установленного размера;

4.11 принимает решения о постановке первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, на финансовое обеспечение;

4.12 осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

4.13 представляет в государственные органы и Городской Совет профсоюза статистические, финансовые и иные отчеты о работе по установленным формам и в утвержденные сроки;

4.14 рассматривает в соответствии с Трудовым кодексом РФ и дает мотивированное мнение на увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы;

4.15 принимает решения о реорганизации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций и снятии их с профсоюзного обслуживания;

4.16 принимает решения о приостановке и восстановлении профобслуживания первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации;

4.17 утверждает структуру, штатное расписание и положение об оплате труда аппарата совета (объединенного комитета) и профсоюзного актива;

4.18 дает разрешение председателю территориальной профсоюзной организации на занятие оплачиваемых должностей в других организациях;

4.19 осуществляет другие функции, возложенные на него советом (объединенным комитетом).

Статья 41. Председатель территориальной профсоюзной организации

1. Председатель территориальной профсоюзной организации выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа территориальной профсоюзной организации и является ее руководителем.

2. Председатель территориальной профсоюзной организации избирается конференцией или (по решению конференции) советом (объединенным комитетом) на срок полномочий совета (объединенного комитета). Полномочия вновь избранного председателя наступают в день его избрания.

3. В случае избрания председателя территориальной профсоюзной организации на штатную должность с ним заключается срочный трудовой договор (об условиях его труда и оплаты), который от имени профсоюзной организации подписывает лицо, уполномоченное конференцией или советом (объединенным комитетом).

4. Если председатель территориальной профсоюзной организации не освобожден от основной работы и осуществляет свои полномочия на общественных началах, то порядок освобождения от нее для участия в работе выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором, соглашением предприятия, организации.

5. Председатель территориальной профсоюзной организации:

5.1 является председателем совета (объединенного комитета) по должности;

5.2 подотчетен конференции, а в период между конференциями - совету (объединенному комитету);

5.3 возглавляет территориальную профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство территориальной профсоюзной организацией и представляет ее в местных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах и организациях;

5.4 осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему настоящим Уставом, Уставом территориальной профсоюзной организации;

5.5 организует и руководит работой совета (объединенного комитета), президиума;

5.6 представляет без доверенности интересы территориальной профсоюзной организации;

5.7 заключает трудовые договоры, в том числе на срок полномочий совета (объединенного комитета) со штатными работниками, осуществляет общее руководство аппаратом совета (объединенного комитета), издает распоряжения;

5.8 распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, Уставом территориальной профсоюзной организации, несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

5.9 осуществляет личный прием членов профсоюза и организует их прием членами совета (объединенного комитета), президиума;

5.10 осуществляет по поручению совета (объединенного комитета), президиума действия в интересах членов профсоюза и территориальной профсоюзной организации в целом;

5.11 несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный территориальной профсоюзной организации;

5.12 вносит на утверждение президиума штатное расписание и регламент работы совета (объединенного комитета), должностные обязанности его работников, в том числе своего заместителя(лей);

5.13 вносит предложения о реформировании структуры территориальной профсоюзной организации;

5.14 организует учет и ведение реестра первичных организаций ПМР, делопроизводства по номенклатуре дел территориальной профсоюзной организации, личному составу работников аппарата комитета (совета), сохранность документов и их передачу в архивные учреждения в установленном порядке;

5.15 подписывает от имени совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации документы, договоры, соглашения, в том числе в рамках социального партнерства, обязательства, является распорядителем кредитов в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и Уставом территориальной профсоюзной организации;

5.16 представляет без доверенности интересы территориальной профсоюзной организации, членов профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.17 в период между заседаниями президиума принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума;

5.18 председательствует на заседаниях совета (объединенного комитета) и его президиума;

5.19 выполняет иные обязанности, порученные либо делегированные ему вышестоящими профсоюзными органами.

6. При проведении конференции председатель территориальной профсоюзной организации, его заместитель(ли), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

7. В случае избрания председателя территориальной профсоюзной организации на конференции, в период между конференциями по требованию одной трети членов профсоюза, объединяемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, или предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании совета (объединенного комитета) может быть принято решение о созыве внеочередной конференции и о внесении в ее повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях

нарушения настоящего Устава, Устава территориальной профсоюзной организации, решений конференции, совета (объединенного комитета).

Решение совета (объединенного комитета) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов совета (объединенного комитета), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. В случае избрания председателя территориальной профсоюзной организации на заседании совета (объединенного комитета), по требованию одной трети членов профсоюза, объединяемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании совета (объединенного комитета) может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Устава территориальной профсоюзной организации, решений конференции, совета (объединенного комитета).

Решение совета (объединенного комитета) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов совета (объединенного комитета), принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решение совета (объединенного комитета) о выборах нового председателя принимается большинством голосов членов совета (объединенного комитета), при наличии кворума.

9. Председатель территориальной профсоюзной организации имеет право досрочно по личному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом совет (объединенный комитет) территориальной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за 1 месяц.

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора), а также о назначении исполняющего обязанности председателя территориальной профсоюзной организации принимается на заседании совета (объединенного комитета) большинством голосов при наличии кворума, с последующим утверждением на конференции.

10. Если председатель территориальной профсоюзной организации избран на заседании совета (объединенного комитета), то решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора), а также о выборах председателя принимается на заседании совета (объединенного комитета) большинством голосов, при наличии кворума.

11. Досрочные выборы председателя территориальной профсоюзной организации во всех случаях проводятся в течение 3-х месяцев на конференции или заседании совета (объединенного комитета).

Статья 42. Заместитель председателя территориальной профсоюзной организации

1. Заместитель(ли) председателя территориальной профсоюзной организации избирается на конференции или на заседании совета

(объединенного комитета) по предложению председателя территориальной профсоюзной организации. Порядок избрания заместителя(лей) председателя устанавливается конференцией.

2. Избранным считается кандидат, получивший больше половины голосов делегатов конференции, членов совета (объединенного комитета), при наличии кворума.

3. В случае избрания заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации на штатную должность, с ним заключается трудовой договор, предусматривающий условия труда и его оплаты.

4. Если заместитель(ли) председателя территориальной профсоюзной организации не освобожден от основной работы и осуществляет свои полномочия на общественных началах, то порядок его освобождения от основной работы для участия в деятельности выборных профсоюзных органов определяется коллективным договором, соглашением организации.

5. В случае избрания заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации на конференции, в период между конференциями по требованию председателя территориальной профсоюзной организации, одной трети членов профсоюза, объединяемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, или вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании совета (объединенного комитета) может быть принято решение о созыве внеочередной конференции и о внесении в ее повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя председателя территориальной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Устава территориальной профсоюзной организации, решений конференции, совета (объединенного комитета).

Решение совета (объединенного комитета) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов совета (объединенного комитета), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. В случае избрания заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации на заседании совета (объединенного комитета), по требованию одной трети членов профсоюза, объединяемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, предложению председателя территориальной профсоюзной организации или вышестоящего выборного профсоюзного органа на заседании совета (объединенного комитета) может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, Устава территориальной профсоюзной организации, решений конференции, совета (объединенного комитета). Решение совета (объединенного комитета) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов совета (объединенного комитета), принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решение совета (объединенного комитета) о выборах нового

заместителя(лей) председателя принимается большинством голосов членов совета (объединенного комитета), при наличии кворума.

Решение об освобождении от должности заместителя(лей) председателя по личному заявлению принимается советом (объединенным комитетом) не позднее 2-х недель со дня подачи им заявления об увольнении.

7. Досрочные выборы заместителя(лей) председателя территориальной профсоюзной организации во всех случаях проводится в течение 3-х месяцев на конференции или на заседании совета (объединенного комитета).

Статья 43. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации является ее контрольно-ревизионным органом и избирается конференцией на срок 5 лет. Численность и состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией. Председатель и заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии избираются на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации работает на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разрабатываемого на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

3. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна и подконтрольна конференции.

4. В состав контрольно-ревизионной комиссии не могут входить члены Совета и штатные работники территориальной профсоюзной организации.

5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации:

5.1 проводит ревизии и осуществляет контроль за целевым использованием профсоюзных средств и финансовой деятельностью совета (объединенного комитета) и своих структурных организаций;

5.2 контролирует исполнение бюджета и смет территориальной профсоюзной организации;

5.3 дает заключение при утверждении показателей бюджета и смет, финансового отчета территориальной профсоюзной организации;

5.4 осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского отчета, состоянием финансовой и статистической отчетности совета (объединенного комитета), выполнением постановлений по этим вопросам, прохождением дел, рассмотрением писем, заявлений и предложений;

5.5 проверяет выполнение советом (объединенным комитетом) решений, принятых конференцией;

5.6 контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему органу.

6. Предложения контрольно-ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для президиума совета (объединенного комитета). Президиум обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизий и информировать комиссию о принятых решениях, либо созвать заседание совета (объединенного комитета) для их рассмотрения.

7. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, относятся за счет средств профсоюзного бюджета.

8. Контрольно-ревизионная комиссия вправе потребовать созыва профсоюзной конференции для обсуждения и принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию.

9. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии вправе принимать участие в заседаниях совета (объединенного комитета) с правом совещательного голоса.

10. Председатель контрольно-ревизионной комиссии является делегатом конференции.

Статья 44. Юридические права, средства и имущество территориальной профсоюзной организации

1. Право юридического лица территориальная профсоюзная организации приобретает в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом и реализует его через свои выборные органы.

2. Территориальная профсоюзная организация самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях финансового обеспечения своей уставной деятельности в соответствии с нормами настоящего Устава.

3. Размер отчислений профсоюзных взносов для территориальной профсоюзной организации устанавливается ежегодно на заседании Городского Совета профсоюза.

4. Источниками формирования средств и имущества территориальной профсоюзной организации являются:

- членские взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- целевые поступления от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с договорами и соглашениями;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок и предпринимательской деятельности;

- иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

5. Размер и порядок перечисления первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями членских взносов определяется решениями совета (объединенного комитета) территориальной профсоюзной организации.

6. Территориальная профсоюзная организация может осуществлять финансовое обеспечение первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, являющихся ее структурными организациями и не имеющих прав юридического лица, в соответствии с их решениями и постановлением президиума совета (объединенного комитета). Расходование денежных средств производится на основании постановлений профкома, а также смет, утверждаемых ежегодно собранием (конференцией) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на цели, предусмотренные Общим положением, Уставом ПМР, в соответствии с Порядком сбора и расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», утвержденным президиумом Городского Совета профсоюза, в том числе на выплаты, осуществляемые членам профсоюза первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации за счет их членских профсоюзных взносов.

7. Средства территориальной профсоюзной организации расходуются на основании смет, утвержденных советом (объединенным комитетом) территориальной профсоюзной организации, на цели, предусмотренные Уставом территориальной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

8. Отчет об использовании бюджета территориальной профсоюзной организации утверждается два раза в год на заседании совета (объединенного комитета).

Статья 45. Учет денежных средств территориальной профсоюзной организации

1. Учет денежных средств территориальной профсоюзной организации ведет главный бухгалтер (бухгалтер) совета (объединенного комитета).

2. Главный бухгалтер (бухгалтер) в своей деятельности руководствуется Федеральным законом "О бухгалтерском учете—и другими нормативными документами.

3. Главный бухгалтер (бухгалтер) подчиняется непосредственно председателю территориальной профсоюзной организации и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

4.С главным бухгалтером заключается трудовой договор по основной работе или по работе по совместительству, предусматривающий условия труда и его оплаты.

5. Если главный бухгалтер (бухгалтер) не освобожден от основной работы и исполняет свои обязанности на общественных началах, то порядок освобождения его от основной работы для участия в работе выборного профсоюзного органа определяется коллективным договором, соглашением организации.

Статья 46. Порядок снятия с учета, реорганизации и ликвидации территориальной профсоюзной организации

1. Территориальная профсоюзная организация, не выполняющая своих обязательств, не уплачивающая членских взносов или отчисляющая средства ниже установленных размеров без уважительных причин в течение трех месяцев, осуществляющая действия, которые противоречат настоящему Уставу, может быть снята с учета и профсоюзного обслуживания решением президиума Городского Совета профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей (квалифицированное большинство) членов президиума Городского Совета профсоюза, при наличии кворума.

Снятая с учета организация имеет право апеллировать к Городскому Совету профсоюза, конференции ПМР.

2. Территориальная профсоюзная организация может выйти из ПМР, предварительно уведомив об этом вышестоящий орган не позднее, чем за один месяц. Решение о выходе считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов присутствующих на конференции территориальной профсоюзной организации, при наличии кворума.

3. Территориальная профсоюзная организация, снятая с учета или вышедшая из ПМР, не может претендовать на общую собственность профсоюза и его название.

4. Территориальная профсоюзная организация может быть реорганизована:

- решением конференции территориальной профсоюзной организации;
- решением вышестоящего профсоюзного органа в случае изменения хозяйственной структуры.

5. Прекращение деятельности территориальной профсоюзной организации осуществляется также в случае, если в её составе остается менее двух первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

6. Территориальная профсоюзная организация может быть ликвидирована в качестве юридического лица:

- по решению первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, входящих в ее состав на профсоюзной конференции территориальной организации;
- по решению суда в случаях, определенных действующим законодательством РФ.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной профсоюзной организации после удовлетворения требований кредиторов,

передается ПМР и направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

7. Решение конференции территориальной профсоюзной организации о реорганизации или ликвидации в качестве юридического лица считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на конференции территориальной профсоюзной организации, при наличии кворума.

8. Территориальная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность текущей документации (в том числе документов штатных работников) и своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение.

ГЛАВА 7. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПМР

Статья 47. Органы ПМР

1. Органами ПМР являются: конференция, Городской Совет профсоюза, президиум, председатель.

2. Контрольно-ревизионным органом ПМР является Контрольно-ревизионная комиссия ПМР.

Статья 48. Конференция ПМР

1. Конференция является высшим руководящим органом ПМР.

2. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет по решению предыдущей конференции, Городского Совета профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии или по требованию не менее одной трети членов профсоюзных организаций ПМР.

3. О созыве конференции, повестке дня, норме представительства объявляется не позднее, чем за два месяца до ее проведения Городским Советом профсоюза, а порядок избрания делегатов определяется профсоюзными организациями.

4. Для подготовки и проведения отчетно-выборной конференции создается координационный комитет, состав которого избирается на заседании Городского Совета профсоюза.

Координационный комитет считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее двух третей его членов.

Решение координационного комитета считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов комитета, при наличии кворума.

5. Конференция вправе принимать решения по любым вопросам деятельности ПМР. Решения на конференции принимаются большинством голосов присутствующих делегатов, за исключением случаев, когда для принятия решения требуется не менее двух третей голосов делегатов в соответствии с настоящим Уставом, при наличии кворума.

6. Конференция:

6.1 избирает мандатную комиссию профсоюза;

6.2 принимает решения по докладу мандатной комиссии профсоюза о признании полномочий делегатов конференции;

6.3 заслушивает отчеты о деятельности Городского Совета профсоюза, президиума, председателя, Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», своих представителей в профсоюзных органах различных уровней, дает оценку их деятельности;

6.4 определяет стратегию, тактику, программные документы и основные направления деятельности ПМР;

6.5 утверждает Устав ПМР, вносит в него изменения и дополнения;

6.6 избирает, освобождает, досрочно прекращает полномочия председателя ПМР;

6.7 определяет порядок избрания заместителя(лей) председателя ГС профсоюза;

6.8 избирает, освобождает заместителя(лей) председателя ГС профсоюза, в случае принятия решения об их избрании на конференции;

6.9 избирает или, в случае прямого делегирования, подтверждает полномочия членов Городского Совета профсоюза;

6.10 избирает контрольно-ревизионную комиссию Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»;

11 утверждает Общее положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», вносит изменения и дополнения к нему;

6.12 определяет принципы финансовой деятельности, управления профсоюзным имуществом ПМР;

6.13 устанавливает размер вступительных и членских взносов членов ПМР;

6.14 принимает решения о реорганизации, ликвидации ПМР;

6.15 избирает делегатов на конференцию (съезд) вышестоящего органа и делегирует представителей в его состав;

6.16 принимает решение о сохранении статуса и полномочий делегатов конференции (за исключением выбывших из профсоюза и замены их в общем порядке) на период до объявления о созыве очередной конференции;

6.17 делегирует некоторые права, относящиеся к ее компетенции, Городскому Совету профсоюза, руководящему деятельностью ПМР в период между конференциями;

6.18 рассматривает другие вопросы, в том числе внесенные в повестку дня профсоюзными организациями, делегатами конференции.

7. В работе конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Городского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

8. Председатель ПМР, его заместитель(ли), члены президиума, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» пользуются статусом делегатов конференции ПМР, полномочия которых подтверждаются мандатной комиссией.

Статья 49. Городской Совет ПМР

1. Городской Совет является постоянно действующим руководящим органом ПМР в период между конференциями и избирается (формируется) на срок 5 лет.

2. Городской Совет профсоюза избирается либо формируется по принципу прямого делегирования от первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций с правом отзыва и замены согласно норме представительства, а также по предложению избранного председателя ПМР.

3. Порядок формирования Городского Совета профсоюза от первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций устанавливается президиумом Городского Совета профсоюза по предложению координационного комитета.

4. Членами Городского Совета профсоюза по должности являются председатель ПМР и его заместитель(ли).

5. Председатель ПМР является председателем Городского Совета профсоюза по должности.

6. Полномочия вновь делегированных членов Городского Совета профсоюза подтверждаются решением Городского Совета профсоюза.

7. Профсоюзная организация вправе делегировать на заседание Городского Совета профсоюза другого полномочного представителя вместо временно отсутствующего члена Городского Совета профсоюза, что оформляется постановлением выборного органа профсоюзной организации.

8. Городской Совет профсоюза:

8.1 осуществляет права юридического лица от имени ПМР и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом;

8.2 принимает решения о необходимости внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

8.3 организует работу в период между конференциями по выполнению принятых на них решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов;

8.4 принимает решение о созыве конференции;

8.5 устанавливает порядок избрания на конференцию делегатов от профсоюзных организаций;

8.6 избирает координационный комитет по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции;

8.7 избирает на срок полномочий ГС профсоюза, освобождает от должности заместителя(лей) председателя ГС профсоюза, в случае принятия решения об их избрании на заседании ГС профсоюза;

8.8 осуществляет координацию деятельности профсоюзных организаций, содействует развитию взаимных связей между ними, оказывает организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав;

8.9 представляет и защищает права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях;

8.10 осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, а также с учреждениями культуры, отдыха, туризма, физкультуры и спорта;

8.11 ведет переговоры и заключает отраслевые и иные соглашения с объединениями работодателей, органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и иными организациями, осуществляет контроль за их выполнением;

8.12 вырабатывает и утверждает требования к работодателям, их объединениям, принимает решения о проведении коллективных действий, в том числе забастовок;

8.13 определяет организационную структуру ПМР;

8.14 утверждает Общее положение о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», вносит в него дополнения и изменения;

8.15 является представителем работников в коллективном трудовом споре (конфликте) в соответствии с действующим законодательством;

8.16 утверждает основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, процент отчисления профсоюзных взносов;

8.17 осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами ПМР в соответствии с утвержденной сметой;

8.18 принимает решение о создании фондов профсоюза (солидарности, забастовочных, подготовки кадров, средств массовой информации, избирательных кампаний и др.) в пределах собственных средств;

8.19 принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов и выходе из них, информирует об этом соответствующие органы профсоюза;

8.20 осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда, создает собственные инспекции труда, утверждает положение о них;

8.21 принимает решения о применении мер общественного воздействия к руководителям первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций, являющихся структурными организациями ГС профсоюза, не выполняющим Устав ПМР, решений вышестоящих

профсоюзных органов, а также за поведение, подрывающее доверие к профсоюзному движению в соответствии со ст.12 Устава ПМР;

8.22 осуществляет контроль за своевременным выполнением финансовых обязательств в соответствии с установленным профсоюзом порядком, сроками и размерами;

8.23 реализует отраслевую молодежную и гендерную политику;

8.24 осуществляет системную, целенаправленную работу по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию;

8.25 развивает систему профсоюзного образования и повышения ее эффективности;

8.26 по информации Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» о результатах финансово-хозяйственной деятельности Городского Совета профсоюза, принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;

8.27 утверждает порядок формирования, количественный состав и персонально избирает президиум, осуществляет руководство и контроль его деятельности;

8.28 определяет основные задачи и формы участия в осуществлении общественного контроля за своевременностью и правильностью расходов на социальное, медицинское, пенсионное страхование;

8.29 формирует из своего состава постоянные комиссии, определяет их полномочия;

8.30 создает секции по отраслевому принципу, формирует их состав и утверждает председателей;

8.31 избирает исполняющих обязанности председателя ПМР, его заместителя(лей) в случае освобождения от должности по собственному желанию;

8.32 рассматривает и разрешает споры между организациями ПМР;

8.33 подотчетен в своей деятельности профсоюзной конференции и вышестоящему профсоюзному органу;

8.34 осуществляет другие функции, которые делегирует ему конференция;

8.35 делегирует некоторые полномочия, относящиеся к его компетенции, президиуму Городского Совета профсоюза.

9. Заседания Городского Совета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год.

10. Решения Городского Совета профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, в форме постановлений.

Статья 50. Секции Городского Совета ПМР

1. Секции по отраслевому принципу (отраслевые секции) создаются для полного выражения, реализации и защиты профессиональных интересов

отдельных групп членов профсоюза на срок полномочий Городского Совета профсоюза.

2. Секция формируется из представителей профсоюзных организаций конкретной отрасли.

3. Персональный состав секции утверждается на заседании Городского Совета профсоюза.

4. Секция избирает из своего состава открытым голосованием председателя и заместителя председателя секции, которые координируют работу секции.

5. Председатель секции является членом президиума Городского Совета профсоюза.

6. Секция:

6.1 участвует в подготовке заседаний Городского Совета профсоюза, президиума, вносит на его утверждение предложения по совершенствованию деятельности, основных направлений работы, настоящего Устава, структуры ПМР, плана работы и другим актуальным вопросам;

6.2 принимает участие в разработке соглашений с органами государственной власти по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы;

6.3 принимает участие в обучении профсоюзного актива отрасли;

6.4 вносит на рассмотрение президиума предложения о поощрении и оказании материальной помощи профсоюзному активу.

7. Секция работает в соответствии с планом работы президиума Городского Совета профсоюза.

8. Заседание секции проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал и считается правомочным, если в нем участвует более половины членов секции.

Решение секции считается принятым, если за него проголосовало, при наличии кворума, больше половины членов секции, принявших участие в голосовании.

9. Секция прекращает свою деятельность:

- по истечении срока полномочий Городского Совета профсоюза;

- по предложению секции или президиума Городского Совета профсоюза.

Прекращение работы секции утверждается постановлением Городского Совета профсоюза.

Статья 51. Постоянные комиссии Городского Совета ПМР

1. Постоянные комиссии по основным направлениям работы могут создаваться для объединения и координации действий профсоюзных организаций в реализации и защите экономических, правовых, социальных и духовных интересов членов профсоюза на срок полномочий Городского Совета профсоюза.

2. Постоянные комиссии формируются по предложениям отраслевых секций в основном из состава членов Городского Совета профсоюза. К работе комиссий могут привлекаться и другие специалисты.

3. Председатели комиссий и их персональный состав утверждаются Городским Советом профсоюза.

4. Постоянные комиссии:

4.1 изучают по своим направлениям проблемы и вырабатывают предложения, способствующие их реализации;

4.2 рассматривают и обобщают предложения профсоюзных организаций, изучают на местах вопросы, относящиеся к их ведению, вырабатывают предложения по их решениям;

4.3 вносят предложения в план работы Городского Совета профсоюза и его президиума;

4.4 готовят вопросы для рассмотрения на заседании президиума ГС профсоюза;

4.5 выполняют другие функции с учетом собственной специфики, определяемой содержанием вопросов, относящихся к их компетенции.

5. Постоянные комиссии работают под руководством Городского Совета профсоюза и его президиума в соответствии с планом работы, утверждаемым ежеквартально на заседании президиума.

6. Заседания постоянных комиссий созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует более половины их списочного состава.

Все вопросы в постоянных комиссиях решаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

7. Деятельность постоянных комиссий финансируется Городским Советом профсоюза в пределах утвержденной сметы расходов на эти цели.

8. Постоянные комиссии прекращают свою деятельность:

- по истечении срока полномочий Городского Совета профсоюза;

- по предложению постоянных комиссий или президиума.

Прекращение деятельности постоянных комиссий утверждается постановлением Городского Совета профсоюза.

Статья 52. Президиум Городского Совета ПМР

1. Президиум является в период между заседаниями Городского Совета профсоюза постоянно действующим исполнительным органом ПМР и осуществляет текущее руководство деятельностью профсоюза.

2. Члены президиума избираются открытым голосованием на заседании Городского Совета профсоюза по предложению отраслевых секций и избранного председателя ПМР.

3. В состав президиума по должности входит председатель ПМР и его заместитель(ли), руководители отраслевых секций.

4. Президиум избирается на срок полномочий Городского Совета профсоюза, подотчетен конференции и Городскому Совету профсоюза.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, по решению председателя ПМР либо по требованию не менее одной трети членов президиума, но не реже одного раза в три месяца.

6. Заседания президиума ведет председатель ПМР, а в его отсутствие - заместитель.

7. Президиум регулярно информирует Городской Совет профсоюза о своей деятельности.

8. Президиум:

8.1 созывает заседания Городского Совета профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

8.2 утверждает Устав первичной (объединенной первичной) и Устав территориальной профсоюзных организаций Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» в случаях их государственной регистрации;

8.3 организует и контролирует выполнение решений органов профсоюза, конференций ПМР;

8.4 осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций, постоянных комиссий и отраслевых секций;

8.5 принимает решения о продлении полномочий (в исключительных случаях) выборных органов нижестоящих

профсоюзных органов;

8.6 принимает решения о приеме новых профсоюзных организаций в ПМР, необходимости их государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и снятия с учета;

8.7 контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций;

8.8 принимает решения о постановке первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, на финансовое обеспечение;

8.9 может учреждать институт доверенных лиц (представителей) в соответствии с регламентирующими документами Городского Совета профсоюза;

8.10 принимает Положение о доверенном лице (представителе) Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»;

8.11 рассматривает в соответствии с Трудовым кодексом РФ и дает мотивированное мнение на увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов в первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организациях, являющихся структурными организациями ГС профсоюза, их структурных подразделениях (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы;

8.12 принимает решения о заключении соглашений с объединениями работодателей, органами исполнительной власти, общественными организациями;

8.13 принимает решение об участии в выборных кампаниях, в том числе об оказании финансовой помощи, в соответствии с действующим законодательством;

8.14 выдвигает требования в адрес работодателей, органов исполнительной власти, принимает решения о проведении шествий, демонстраций, митингов, пикетов;

8.15 отменяет решения выборных органов профсоюзных организаций, если они приняты в нарушении Устава ПМР;

8.16 решает вопросы совершенствования профсоюзной структуры ПМР;

8.17 разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций профсоюза, их выборных органов;

8.18 определяет перечень отчетности, представляемой членскими организациями;

8.19 ходатайствует по представлению первичных (объединенных первичных) и территориальных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, о присвоении им почетных званий;

8.20 утверждает планы работы Городского Совета профсоюза, отраслевых секций, постоянных комиссий;

8.21 осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами ПМР в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

8.22 принимает решения об учреждении организаций;

8.23 по предложению председателя ПМР назначает и освобождает в установленном порядке руководителей организаций, учрежденных ПМР;

8.24 утверждает условия оплаты труда председателя ПМР и его заместителя(лей);

8.25 утверждает и изменяет структуру аппарата Городского Совета профсоюза;

8.26 утверждает регламент Городского Совета профсоюза, штатное расписание аппарата, по предложению председателя ПМР утверждает руководителей структурных подразделений аппарата Городского Совета профсоюза;

8.27 рассматривает вопросы премирования, оказания материальной и другой помощи членам профсоюза;

8.28 выполняет другие функции, делегированные ему Городским Советом профсоюза.

Статья 53. Председатель ПМР

1. Председатель ПМР выполняет функции единоличного исполнительного выборного органа ПМР.

2. Председатель ПМР избирается на конференции на срок полномочий Городского Совета профсоюза.

3. Председателем ПМР может быть избран гражданин Российской Федерации, являющийся членом ПМР и имеющий стаж руководящей выборной профсоюзной работы.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность председателя ПМР члены ПМР:

- а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;
- б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;
- в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;
- г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов.
- е) предварительно не согласованные с президиумом ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения.

4. Кандидатуры на должность председателя ПМР выдвигаются отраслевыми секциями, при наличии кворума, или группой профсоюзных организаций, представляющих не менее 10% членов профсоюза, объединяемых ПМР в соответствии с данными статистической отчетности.

5. При выдвижении кандидатов на должность председателя ПМР в координационный комитет представляется протокол о выдвижении кандидата на должность председателя ПМР с приложением документов, подтверждающих вышеперечисленные требования.

6. Выдвижение кандидатов на должность председателя ПМР начинается после принятия решения о созыве отчетно-выборной конференции и заканчивается не позднее 10 дней до даты проведения конференции.

7. Председатель ПМР избирается закрытым (тайным) или открытым голосованием.

8. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников конференции, при наличии кворума.

9. В случае, если в бюллетень для голосования было включено более двух зарегистрированных кандидатов на должность председателя ПМР и ни один из них по результатам выборов не был избран, координационный комитет назначает повторное голосование по выборам председателя ПМР по двум зарегистрированным кандидатам, получившим наибольшее число голосов.

10. В случае, если в бюллетень для голосования был включен один зарегистрированный кандидат на должность председателя ПМР и он по результатам выборов не получил больше половины голосов участников конференции, при наличии кворума, координационный комитет назначает повторные выборы председателя ПМР.

11. Голосование на повторных выборах председателя ПМР проводится не позднее чем через один месяц со дня первоначальных выборов. Выдвижение кандидатов в этом случае осуществляется в порядке, установленном настоящим Уставом.

12. Полномочия вновь избранного председателя ПМР наступают в день его избрания. Прием, передача дел осуществляется в недельный срок.

13. Срочный трудовой договор с председателем ПМР подписывает лицо, уполномоченное конференцией.

14. Председатель ПМР:

14.1 организует работу Городского Совета профсоюза, президиума, аппарата по выполнению уставных целей, решений конференций, подотчетен конференции, а в период между конференциями - Городскому Совету профсоюза;

14.2 является членом и председателем Городского Совета профсоюза по должности;

14.3 является членом президиума по должности;

14.4 без доверенности действует от имени ПМР, представляет его интересы в государственных и судебных органах, объединениях работодателей и в иных организациях, взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами;

14.5 в период между заседаниями президиума принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума;

14.6 ведет переговоры и подписывает от имени Городского Совета профсоюза соглашения с органами исполнительной власти, объединениями работодателей и иными организациями;

14.7 выдает доверенности;

14.8 заключает сделки и договоры, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета;

14.9 распоряжается имуществом и денежными средствами ПМР, несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой;

14.10 несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за организацию бухгалтерского учета в Городском Совете профсоюза, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций, а также за организацию хранения и учета документов бухгалтерской отчетности;

14.11 заключает трудовые договоры с работниками аппарата Городского Совета профсоюза в соответствии с действующим законодательством, в том числе на срок полномочий ГС профсоюза, утверждает их должностные обязанности;

14.12 вносит на заседание президиума структуру, регламент Городского Совета профсоюза, штатное расписание работников аппарата;

14.13 издает распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность работников аппарата Городского Совета профсоюза;

14.14 определяет условия оплаты труда, поощрения и дисциплинарных взысканий работников аппарата Городского Совета профсоюза;

14.15 выполняет другие функции, делегированные ему конференцией, Городским Советом профсоюза.

15. В период между конференциями на заседании Городского Совета профсоюза по требованию одной трети членов ПМР или по предложению вышестоящего профсоюзного органа может быть принято решение о созыве внеочередной конференции и о внесении в ее повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя ПМР по основаниям, предусмотренным

законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, решений конференции и Городского Совета профсоюза. Решение Городского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Городского Совета профсоюза, при наличии кворума.

16. Председатель ПМР имеет право досрочно по личному заявлению прекратить исполнение обязанностей, предупредив об этом Городской Совет профсоюза в письменной форме не позднее, чем за 1 месяц.

Решение об освобождении от должности (расторжении трудового договора), а также о назначении исполняющего обязанности председателя ПМР, принимается на заседании Городского Совета профсоюза большинством голосов при наличии кворума с последующим утверждением на конференции.

Досрочные выборы председателя ПМР проводятся в течение 4-х месяцев на конференции.

Статья 54. Заместитель(ли) председателя ПМР

1. Заместитель(ли) председателя ПМР избирается на конференции или заседании ГС профсоюза по предложению избранного председателя ПМР.

2. Заместитель(ли) председателя ПМР входит в состав Городского Совета профсоюза и президиума по должности.

3. Заместитель(ли) председателя ПМР по должности является заместителем председателя Городского Совета профсоюза.

4. Заместитель(ли) председателя Городского Совета профсоюза по поручению председателя Городского Совета профсоюза:

4.1 исполняет его обязанности в период отсутствия;

4.2 представляет ПМР в государственных органах, общественных организациях, хозяйственных структурах;

4.3 обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов выборных органов ПМР;

4.4 заместитель(ли) председателя ПМР подотчетен конференции, Городскому Совету профсоюза, председателю ПМР.

5. В случае избрания заместителя(лей) председателя ПМР на конференции в период между конференциями он может быть освобожден от занимаемой должности по предложению председателя ПМР, одной трети членов ПМР или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. В этом случае на заседании Городского Совета профсоюза может быть принято решение о созыве внеочередной конференции и о внесении в ее повестку дня предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителя(лей) председателя ПМР по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, решений конференций и Городского Совета профсоюза. Решение Городского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Городского Совета профсоюза, при наличии кворума. Выборы исполняющего обязанности заместителя(лей)

председателя ПМР в этом случае проводятся на заседании Городского Совета профсоюза по представлению председателя ПМР с последующим утверждением на конференции.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Городского Совета профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Досрочные выборы заместителя(лей) председателя ПМР проводятся в течение 4-х месяцев на конференции.

6. В случае избрания заместителя(лей) председателя ПМР на заседании Городского Совета профсоюза он может быть освобожден от занимаемой должности на заседании ГС профсоюза по предложению председателя ПМР, одной трети членов ПМР или по предложению вышестоящего профсоюзного органа по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения Устава ПМР, решений конференций и Городского Совета профсоюза. Решение Городского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Городского Совета профсоюза, при наличии кворума.

7. Выборы нового заместителя(лей) председателя ПМР проводятся на заседании ГС профсоюза по представлению председателя ПМР большинством голосов членов ГС профсоюза, при наличии кворума в течение 4-х месяцев.

8. Решение об освобождении заместителя(лей) председателя ПМР по личному заявлению принимается президиумом не позднее 2-х недель со дня подачи им заявления об увольнении.

Статья 55. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР

1. Контрольно-ревизионным органом ПМР является Контрольно-ревизионная комиссия Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»*.

2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается конференцией сроком на 5 лет для контроля за соблюдением требований настоящего Устава, финансово-хозяйственной деятельностью ПМР и его структурных организаций, учрежденных им иных организаций, поступлением членских взносов, правильностью расходования денежных средств, использования профсоюзного имущества.

3. Количественный и персональный состав Контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией. Состав Контрольно-ревизионной комиссии формируется по предложениям отраслевых секций.

4. В состав контрольно-ревизионной комиссии не могут входить члены Совета и штатные работники Городского Совета профсоюза.

5. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна и подконтрольна конференции.

* Далее именуется Контрольно-ревизионная комиссия.

6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе конференции, заседаниях Городского Совета профсоюза, а председатель Контрольно-ревизионной комиссии (в его отсутствие - заместитель) и в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.

7. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии пользуется статусом делегата конференции ПМР.

8. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР по решению президиума осуществляет проверки и ревизии деятельности выборных профорганов любых уровней структуры ПМР, координирует и оказывает методическую и практическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям территориальных и первичных профсоюзных организаций, дает разъяснения по вопросам проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности выборных органов.

9. Контрольно-ревизионная комиссия ПМР осуществляет свои полномочия в соответствии с Общим положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», разработанного на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

ГЛАВА 8.

ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАВА, СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПМР

Статья 56. Юридические права ПМР

1. ПМР, территориальные и первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации признаются юридическим лицом в порядке, предусмотренном законодательством, могут приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Права и обязанности ПМР, его территориальных и первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций как юридического лица реализуются соответствующими руководящими органами, действующими в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом.

Статья 57. Средства и имущество ПМР

1. ПМР владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

2. ПМР может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги

и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

3. Источниками формирования средств и имущества ПМР являются:

3.1 членские взносы;

3.2 добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

3.3 целевые поступления от работодателей, их объединений на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы в соответствии с договорами и соглашениями;

3.4 доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

3.5 поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

3.6 доходы от гражданско-правовых сделок и предпринимательской деятельности;

3.7 иные поступления средств и имущества в соответствии с действующим законодательством.

4. ПМР может заниматься в установленном порядке внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

5. ПМР имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании федерального законодательства.

Статья 58. Учет денежных средств ПМР

1. Учет денежных средств ПМР ведет главный бухгалтер.

2. Главный бухгалтер в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и другими нормативными документами.

3. Главный бухгалтер подчиняется непосредственно председателю ПМР и несет ответственность за своевременный и качественный учет денежных средств и материальных ценностей ПМР, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной отчетности.

Статья 59. Членские взносы

1. Член профсоюза уплачивает ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

- работающий - в размере 1% со всех видов заработной платы по месту работы;

- неработающий пенсионер, временно неработающий - в размере в установленном решением выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

2. Членские взносы уплачиваются в соответствии с Порядком сбора и расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», утвержденным президиумом Городского Совета профсоюза, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией либо, в порядке исключения, наличными деньгами по ведомости в кассу по месту учета в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

3. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам ПМР, а ПМР не отвечает по обязательствам своих членов.

4. Размер и порядок отчислений профсоюзных взносов устанавливается решением соответствующего вышестоящего руководящего профсоюзного органа и является обязательным для всех профсоюзных структур.

5. Первичные (объединенные первичные) и территориальные профсоюзные организации не имеют права уменьшать установленный процент отчислений профсоюзных взносов.

6. Внутрипрофсоюзные финансовые обязательства могут дополнительно закрепляться договорами сторон, применительно к нормам гражданского законодательства.

7. Городской Совет профсоюза может осуществлять финансовое обеспечение первичных (объединенных первичных), территориальных профсоюзных организаций, являющихся структурными организациями Городского Совета профсоюза и не имеющих прав юридического лица, в соответствии с их решениями и постановлением президиума ГС профсоюза. Расходование денежных средств производится на основании постановлений профкома, совета (объединенного комитета) и утвержденных смет на цели, предусмотренные Общим положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Уставом территориальной профсоюзной организации и ПМР, в соответствии с Порядком сбора и расходования членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», утвержденным президиумом Городского Совета профсоюза, в том числе на выплаты, осуществляемые членам профсоюза первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации за счет их членских профсоюзных взносов.

8. Имущество ПМР без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

ГЛАВА 9. **ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПМР**

Статья 60. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав ПМР.

1. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав имеет право вносить любая профсоюзная организация.
2. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав предварительно рассматриваются на заседаниях постоянных комиссий, отраслевых секций, президиума Городского Совета профсоюза.
3. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются на конференции, подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством РФ, и приобретают юридическую силу с момента регистрации.

ГЛАВА 10. **ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПМР**

Статья 61. Порядок реорганизации и ликвидации ПМР

1. Реорганизация ПМР в виде слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования осуществляется по решению его конференции. Государственная регистрация реорганизации ПМР осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Решение конференции о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация ПМР как юридического лица осуществляется по решению его конференции или по решению суда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Решение конференции о ликвидации в качестве юридического лица считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

3. Имущество, оставшееся в результате ликвидации ПМР, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, определяемые решением конференции о ликвидации ПМР.

4. Государственная регистрация ПМР в связи с его ликвидацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5. Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации ПМР в связи с его ликвидацией, представляются в орган, принявший решение о государственной регистрации ПМР при его создании.

ГЛАВА 11.
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 62 Заключительные положения.

1. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами ПМР, структурными организациями и выборными профсоюзными органами.

2. Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Устава, в том числе в случае возникновения отдельных вопросов (ситуаций), решение которых не закреплено в настоящем Уставе, дает президиум Городского Совета профсоюза.

3. ПМР обеспечивает учет и сохранность документов штатных работников и при ликвидации своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение в архивные организации.

Председатель ОО «ПМР Москвы»

С.П.Чалый