



МЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



С 1 сентября 2022 года вступило в действие Городское отраслевое соглашение по организациям городского и жилищно-коммунального хозяйства Москвы на 2022-2025 годы.

ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ:

- проведение социально-ориентированной политики;
- привлечение и закрепление квалифицированных кадров;
- установление и реализация социально-трудовых прав и гарантий работникам;
- развитие социального партнерства.

Основные обязательства работодателя:

- Вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор.
- Включать председателя профкома в коллегиальные органы управления организацией с правом голоса и предоставлять ему право участия в оперативных совещаниях.
- Предоставлять и оплачивать время освобождения от основной работы членов выборных коллегиальных органов, профсоюзного актива для участия в профсоюзных мероприятиях любого уровня, краткосрочной профсоюзной учебы и выполнения общественных обязанностей в соответствии с коллективным договором.
- Предоставлять профкому полную и достоверную информацию по трудовым и экономическим вопросам, в том числе необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора.
- При сокращении численности или штата работников - членов профсоюза при прочих равных условиях рекомендовано сокращать в последнюю очередь.
- Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.
- Предоставлять за счет средств организации возможность подготовки и дополнительного профессионального образования для молодежи.
- В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать расторжение трудовых договоров с работниками, имеющими трех и более детей, работниками, имеющими ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокими родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей.
- Установить минимальную тарифную ставку рабочего первого разряда, полностью отработавшего нормы труда и рабочего времени, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в г. Москве.
- Принимать локальные нормативные акты, касающиеся оплаты и условий труда, по согласованию с профкомом.
- Производить не реже одного раза в год индексацию заработной платы работников в соответствии с коллективным договором.
- Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.
- Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве.
- Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда за счет средств работодателя не менее 4-х часов в неделю для осуществления профсоюзного контроля с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на срок не менее 3-х календарных дней.
- Осуществлять дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.