

О проведении диспансеризации

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в рамках системы обязательного медицинского страхования бесплатно проводится диспансеризация взрослого населения – от 18 лет и старше. Диспансеризация – это комплекс мероприятий, который включает в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований в целях оценки состояния здоровья человека.

Порядок проведения диспансеризации утвержден приказом Минздрава РФ от 27.04.2021г. № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Диспансеризация проводится:

- 1) 1 раз в три года для граждан в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно для граждан в возрасте 40 лет и старше.

Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

При прохождении диспансеризации для работающих граждан ст.185.1 Трудового кодекса РФ установлены следующие гарантии.

Работодатель обязан предоставлять дни для диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Работники в возрасте от 18 до 39 лет включительно имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года.

Работники, достигшие возраста 40 лет до наступления предпенсионного возраста, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работники предпенсионного возраста, а также получающие пенсии по старости или за выслугу лет имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год.

Работодатель обязан предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые выходные дни, чтобы пройти диспансеризацию, независимо от того, проводятся ли в организации периодические медицинские осмотры, поскольку они проводятся в разных целях. Периодические обязательные медосмотры проводят в течение всего срока работы определенных категорий работников с определенной периодичностью за счет средств работодателя (ч.2 ст.212 ТК РФ). Их цель – контроль за состоянием здоровья сотрудников и своевременное выявление профзаболеваний.

Порядок прохождения диспансеризации

Пройти диспансеризацию работники могут в поликлинике или другом медучреждении, к которому они прикреплены по месту жительства, при этом следует иметь в виду, что диспансеризация – добровольное мероприятие, поэтому работники **не обязаны** ее проходить.

Следовательно, работник вправе, но не обязан брать дни для прохождения диспансеризации.

Порядок использования дополнительных выходных дней для диспансеризации устанавливается локальным нормативным актом организации, например Положением о диспансеризации (такой документ не является обязательным, но поможет избежать разногласий и споров по поводу использования этих дней) или Правилами внутреннего трудового распорядка. Эти документы принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа в порядке, установленном ст.372 ТК РФ.

Чтобы использовать дополнительный выходной для диспансеризации, работник должен написать заявление с указанием конкретной даты, которую он **согласовывает** с работодателем (ч.4 ст.185.1 ТК РФ).

Срок, за который работник должен подать заявление, прописывается в вышеуказанных локальных нормативных актах.

На основании заявления издается приказ о предоставлении дополнительного оплачиваемого выходного дня для диспансеризации, с которым работник знакомится под подпись.

Если работник не использует указанный день для прохождения диспансеризации, он не сможет перенести его для осмотра на другой период. Это фактически будет означать отказ работника от диспансеризации.

После диспансеризации работник должен представить документы о том, что он использовал выходной день именно для диспансеризации. Требовать такие документы работодатель вправе, если пропишет такую обязанность в локальных актах (ст.185.1 ТК РФ).

Если работник использует дополнительные выходные дни для диспансеризации самовольно, его можно привлечь к дисциплинарной ответственности, например, объявить замечание или выговор (ст.192 ТК РФ).

Следует также иметь в виду, что перенос выходных дней для прохождения работником диспансеризации, например, если он прошел диспансеризацию в свой выходной, закон не предусматривает. Поэтому, если работник прошел диспансеризацию в свой выходной, то взять дополнительный день отдыха он не может.