

## ***Изменения в порядке предоставления работникам дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом***

В соответствии со ст.262 ТК РФ работники, имеющие ребенка-инвалида до 18 лет, имеют право на четыре дополнительных выходных дня в календарный месяц, которые оплачиваются за счет средств СФР исходя из среднего дневного или часового заработка.

**С 1 сентября 2023г.** изменятся Правила оформления дополнительных выходных дней для ухода за ребенком – инвалидом, утвержденные постановлением Правительства от 06.05.2023 № 714 и будут действовать до 1 сентября 2029 года.

Воспользоваться дополнительными оплачиваемыми выходными днями может один из работающих родителей либо оба родителя, если они распределяют между собой выходные дни.

Работник может использовать четыре дня одновременно или по частям в течение каждого календарного месяца. С 1 сентября можно суммировать выходные дни в течение календарного года и затем использовать однократно до 24 выходных дней подряд. Такая возможность будет предоставляться **один раз в течение календарного года**, при этом оставшиеся выходные дни в календарном году нужно использовать каждый месяц. Это означает, что из положенных работнику за календарный год 48 дополнительных выходных, он может взять подряд максимум 24.

Не использованные в календарном году выходные дни на другой год не переносятся.

Дополнительные выходные дни не предоставляются, если работник находится в ежегодном основном или дополнительном отпуске, отпуске без сохранения зарплаты или отпуске по уходу за ребенком, а также освобожден от работы с полным или частичным сохранением зарплаты или без сохранения зарплаты, например, на время выполнения государственных обязанностей. В этот период использовать дополнительные выходные дни может второй работающий родитель.

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных выходных оплачиваемых дней, предоставляемых в календарном месяце, не увеличивается.

В 2023 году накапливать дополнительные выходные дни работник может только с 1 сентября, т.е. всего 16. Использовать эти дни надо до конца 2023 года.

Чтобы использовать дополнительные выходные дни, работник подает работодателю заявление по утвержденной форме и необходимые документы. В заявлении указываются конкретные даты месяца. Если работник хочет использовать более четырех дней подряд, то он должен согласовать это с работодателем. Включать эти дни в график отпусков нельзя, поэтому порядок, в том числе график, предоставления дополнительных выходных дней для ухода за ребенком инвалидом должен быть закреплен в локальном нормативном акте или

Правилах внутреннего трудового распорядка с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Предоставляют накопленные дни только на даты, которые являются рабочими днями по графику работы родителя. Праздничные нерабочие дни исключаются из подсчета длительного периода выходных дней.

Оформляется предоставление дополнительных выходных дней приказом, с которым работник знакомится под роспись.